

Expansión

© Unidad Editorial, Información Económica SLU, Madrid 2009. Todos los derechos reservados. Esta publicación no puede ser -ni en todo ni en parte- reproducida, distribuida, comunicada públicamente ni utilizada o registrada a través de ningún tipo de soporte o mecanismo, ni modificada o almacenada sin la previa autorización escrita de la sociedad editora. Conforme a lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley de Propiedad Intelectual, queda expresamente prohibida la reproducción de los contenidos de esta publicación con fines comerciales a través de recopilaciones de artículos periodísticos



Eduardo Martínez Abascal

Ingeniería social

Refiriéndonos a un personaje importante de la escena política europea, un amigo común me comentó: "Fulanito era maoísta en su juventud". Yo, sorprendido, respondí: "Pues no se le nota, parece muy liberal y sensato" (perdónenme los lectores que sean maoístas). Mi amigo replicó: "No te equivoques, Eduardo. Aunque Fulanito es sensato, todavía se le nota su aspiración a la "ingeniería social", propia de las personas con formación marxista en sus orígenes". Fue oír la frase y pensar: "Bingo, ahora entiendo lo que les ocurre a muchos gobiernos de izquierda".

La ingeniería social es esa pretensión de los gobiernos de modelar la conducta de las personas en todos los aspectos de nuestra vida. Parte de la creencia (es una creencia, pues no ha sido comprobada empíricamente) de que las personas no actuamos bien casi nunca, nos equivocamos las más de las veces y elegimos modos de vida erróneos. Por ello, es imprescindible la actuación del Estado, que regule y normativice nuestra conducta para conseguir la vida feliz que por nosotros mismos no alcanzaríamos.

La ingeniería social lo abarca todo o casi todo: decide donde debemos educar a nuestros hijos. O mejor, no los eduque usted, que no tiene formación, ya lo hace el Estado por usted. Por supuesto, la educación moral (incluida la sexual) la da también el Estado. ¿Y, por qué? Porque yo tengo unas ideas erróneas y contraproducentes sobre la sexualidad, la moral y los valores cívicos, y no contribuyo a educar hombres modernos para una sociedad abierta y tolerante.

La ingeniería social regula la temperatura de la calefacción de mi casa, el tipo de Historia que debo estudiar, etc. Si usted es comerciante, olvídense de la libertad de mercado: no podrá poner los precios que quiera (las rebajas fuera de fecha son ilegales), tampoco podrá abrir cuando quiera, etc. Todo está regulado y lo que no lo está, lo acabará estando.

La ingeniería social no cree en la libertad del individuo y, por tanto, tampoco en su responsabilidad. Si alguien hizo algo mal, no es su culpa, es culpa del "sistema", que no lo impidió... No saben que la libertad crea mucha felicidad, pero tiene sus costes y sus riesgos. Y con ello, por cada conducta inadecuada aumentan más y más las normativas y restricciones.

No estoy en contra de las reglas. Pero las reglas deben ser para facilitar la convivencia y no para transformar al individuo. Para transformar al individuo se requieren ideas y no reglas. Las muchas reglas anulan la libertad y este es el camino directo para una sociedad con menos iniciativa y más infeliz. Es sólo una opinión.

Profesor del IESE

MÁS DE 700 PERSONAS ACUDIERON A LA ENTREGA DE LOS PREMIOS DE EXPANSIÓN & EMPLEO QUE RECONOCEN A LAS EMPRESAS QUE MÁS INNOVAN EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.

Las mejores prácticas en RRHH tienen premio

E&E. Madrid.

Ochenta y tres iniciativas para mejorar la gestión de personas presentadas por 56 empresas han hecho posible un año más los VII Premios E&E a la Innovación en Recursos Humanos de Expansión & Empleo. En esta ocasión, Accenture, Banesto e IBM fueron las empresas premiadas; y los accésits recayeron en Everis, Grupo S21sec, ISS Facility Services, Leroy Merlin y Wolters Kluwer España.

La ceremonia, celebrada anoche en el Casino de Madrid, contó con la presencia de Esperanza Aguirre, presidenta de la Comunidad de Madrid, quien destacó que "las ocho empresas ganadoras son un excelente ejemplo de cómo el capital humano es el más valioso de una organización bien gestionada".

Más de 700 invitados del ámbito de la gestión de personas (consultoras, cazatalentos, empresas de selección, escuelas de negocios, ETT y editoriales) asistieron al acto en el que, además, se pudieron ver a directores de recursos humanos, formación y selección de las principales empresas del país.

En esta séptima edición, también se entregó el premio al CEO que más apoya la función de recursos humanos dentro de su organización, ga-



Esperanza Aguirre entrega el premio a Belén Garijo, presidenta para Europa de Sanofi Aventis. / Rafa Martín

Accenture, Banesto e IBM son las firmas ganadoras de la séptima edición de los 'Premios E&E'

lardon que recayó en Belén Garijo, presidenta para Europa de Sanofi Aventis.

En concreto, el 73% de las 83 experiencias presentadas este año se orienta a la generación de ingresos, mientras que sólo un 27% se marca como objetivo la reducción de costes. Esta tendencia ya observada en ediciones anteriores, se consolida en 2009 por la contracción económica.

El presupuesto medio por empleado se reduce en todas las iniciativas, al tiempo que la participación de sectores como la banca decrece un 40% respecto a 2008.

Expansión & Empleo ha organizado estos galardones, que se consolidan cada año como la gran cita del sector de los recursos humanos, con la dirección técnica de IE Business School y el patrocinio de Acciona, Janssen-Cilag, Manpower, Mapfre y el Grupo Santander. Las 556 prácticas presentadas desde el lanzamiento de estos premios son una confirmación de la apuesta que las organizaciones realizan por la atracción, motivación y desarrollo de las personas, lo que ya se considera el principal motor para el crecimiento de las empresas.

CONTAINERCLICK
Venta y reservas para el transporte de contenedores en sólo tres pasos
www.renfe.com/mercancias
renfe Mercancias

| EL TIEMPO ESPAÑA | | | | EUROPA | | | | MUNDO | | | |
|------------------|--------|-------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| MÁXIMA | MÍNIMA | Condiciones | | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones | Máx. Mín. Condiciones |
| 27 | 6 | | | Sevilla | Madrid | Ámsterdam | Londres | Buenos Aires | México | Miami | Nueva York |
| | | A Coruña | 16 12 Nuboso | Sevilla | 27 14 Despejado | 13 7 Nuboso | 14 8 Nuboso | 24 11 Despejado | 17 10 Nuboso | 26 25 Nuboso | 11 4 Despejado |
| | | Barcelona | 22 13 Nuboso | Tenerife | 24 19 Lluvioso | 12 6 Nuboso | -1 -3 Nieve | | | | |
| | | Bilbao | 17 13 Nuboso | Toledo | 25 10 Nuboso | 12 6 Nuboso | 13 7 Nuboso | | | | |
| | | Madrid | 21 6 Nuboso | Valencia | 27 15 Nuboso | 12 6 Nuboso | 22 8 Nuboso | | | | |
| | | Málaga | 26 10 Despejado | Valladolid | 20 10 Nuboso | 7 5 Lluvioso | 15 5 Nuboso | | | | |
| | | Mallorca | 24 11 Nuboso | Zaragoza | 23 11 Nuboso | 14 5 Nuboso | 14 7 Nuboso | | | | |

ES EL MOMENTO DE INVERTIR EN EL SECTOR DEL VINO
ORIENTACIÓN PROFESIONAL EN LA ADQUISICIÓN DE BODEGAS
GABINETE EXPERTO EN VENTA DE BODEGAS Y EXPLOTACIONES VITIVINICOLAS
ASESORAMIENTO ENOLÓGICO Y VITÍCOLA EN BODEGAS
REDBOTTLE INTERNATIONAL
MÁS DE 15 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR
www.redbottleint.com
Tel. +34 947 51 58 84 Fax +34 947 51 58 86
C/ Rosales, nº 6 / 09400 Aranda de Duero, Burgos · España · EU