



EDUCACIÓN



Oscar Mach/Shooting

De izquierda a derecha, Francisco Marhuenda, Paulino Castells, Carmina Ganyet, Núria Antonio, Manuel Silva, Núria Chinchilla, Josep Miró i Ardèvol, Monty Perera, Alfonso Coronel de Palma, Carme Simarro, Josep M<sup>a</sup> Alsina, Xiana Siccardi, Lluís Seguí, Àngels Esteller y Carla Díez de Rivera, ayer, en la biblioteca de la Universidad Abat Oliba

# Familia y trabajo, una responsabilidad de todos

La universidad, la empresa, políticos y medios de comunicación se reúnen en Barcelona para debatir sobre conciliación laboral

Representantes de la universidad, el mundo empresarial, político, y de los medios de comunicación se citaron ayer para estudiar a fondo este problema y aportar soluciones que erradiquen las dificultades de conciliar familia y trabajo

M. ESPANYOL/P. A. RUIZ

Barcelona. El actual sistema laboral imposibilita conciliar el trabajo con la vida familiar. Un conflicto potenciado desde que la mujer se ha incorporado en el mundo laboral, pues la tasa de natalidad ha disminuido hasta colocar a España a la cola de los países donde menos niños nacen. Renunciar a una carrera profesional a favor de crear una familia supone un riesgo que no toda mujer está dispuesta a asumir. Además, las políticas que se ejercen desde la Administración pública, así como desde el sector privado, tampoco ayudan a proteger la unidad familiar. En torno a este conflicto, el diario LA RAZÓN y la Universidad Abat Oliba CEU organizaron ayer un debate bajo el título «Familia y Trabajo:

Una responsabilidad de todos».

Pese a que es un problema que cada vez entiende menos de géneros, la mujer todavía se ve obligada a escoger entre labrar una carrera profesional o crear una familia. En «el binomio familia-trabajo hay un sujeto más que perjudicado que otro, la mujer. Y esto es así porque la hemos cargado de trabajo en el mundo laboral, y, además, no ha dejado de implicarse como pieza fundamental en la vida familiar», subrayó el presidente de la Asociación Católica de Propagandistas y Gran Canciller de la Universitat Abat Oliba CEU, Alfonso Coronel de Palma. Una de sus propuestas fue «reivindicar cambios en los horarios, reduciéndolos y cumpliéndolos», porque sino «llevaremos a la mujer a un desastre absoluto».

En la misma línea se expresó la Directora del Centro Internacional Trabajo y Familia de la IESE Business School, Núria Chinchilla, quien afirmó que «la mujer tiene que luchar contra un monstruo que es la sociedad en forma de empresas rígidas». Por esta razón, Chinchilla propuso que se implanten medidas dentro de la empresa privada para «flexibilizar horarios». Con la idea de que este compromiso del sector



Monty Perera ayer, junto a la concejal M<sup>a</sup> Àngels Esteller

privado sea patente, apostó por imitar el modelo alemán, que implanta un sello de calidad en los productos de las empresas que fomentan políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar de sus empleados.

Esta iniciativa fue aplaudida por los ponentes, en especial, por la Vocal del Círculo de Economía y Directiva Financiera de Inmobiliaria Colonial, Carmina Ganyet, quien añadió que «no se trata sólo de flexibilizar las jornadas laborales, sino

de aprovecharlas», unas palabras que se sumaron a la denuncia de Coronel de Palma. En este sentido, criticó que España sea el país menos productivo de Europa, pese a poseer el horario laboral más extenso. A la denuncia de Ganyet, se le unió la reflexión de la Secretaria de Políticas de Mujer e Igualdad del Secretariado Nacional de UGT de Cataluña, Carmen Simarro, que apuntó que «lo importante es organizar bien los usos del trabajo» concluyó

al respecto. Simarro no rechazó, además, que España se adapte a un horario más europeo, consistente en reducir la pausa para comer, de dos horas a una, para poder salir del trabajo antes y dedicar este tiempo a la familia.

**Maternidad y trabajo.** Más tiempo para dedicar a su futura familia es lo que pidió la alumna de Periodismo, Publicidad y Relaciones Públicas de la Universidad Abat Oliba, Núria Antonio, quien está esperando un bebé y caló hondo entre los asistentes. Antonio, además de ejercer de maestra, está estudiando otra licenciatura. Es una joven preparada, pero teme que cuando le llegue la hora de enfrentarse a una entrevista de trabajo no la contraten porque es madre de familia. Y es que tal y como apuntó el Rector de la Universidad Abat Oliba CEU, Josep M<sup>a</sup> Alsina, vivimos la «época del materialismo», donde el éxito de una persona se ha asimilado al «éxito profesional». Y cuando el éxito profesional se convierte en una meta es cuando aparece el conflicto entre dedicarse al trabajo y abandonar a la familia o al revés.

Para Alsina hay que restablecer la cultura «familiarista», esto es reflexio-



nar cuáles son los valores primordiales para cada uno. En esta misma línea, Coronel de Palma lamentó las contradicciones de nuestra época y se preguntó acerca de cuál es «la idea de triunfo que se enseña a nuestros hijos». El director del colegio Loreto, Lluís Seguí, también se quejó de la crisis que hay en el mundo de la educación debido a la cantidad «impresionante» de rupturas familiares, probablemente «debido al

**El rector Universitat Abat Oliba CEU, Josep M<sup>a</sup> Alsina, sostuvo que «hay que restablecer la cultura familista»**

**El presidente de la Fundación Universitaria San Pablo CEU dijo que «hemos sobrecargado a la mujer»**

**Núria Chinchilla, de la escuela IESE, resumió que «la mujer lucha contra la sociedad en su forma empresarial»**



La biblioteca de la universidad acogió durante toda la mañana de ayer el ciclo de conferencias organizado por LA RAZÓN

modo en que se entiende el trabajo». Para Seguí, en la actualidad el empleo se concibe como sinónimo de «realización personal».

«Que nadie se vea obligado a escoger entre formar una familia o trabajar». Ésta es la meta que M<sup>a</sup> Angels Esteller tiene como concejal del PP en el Ayuntamiento de Barcelona. Para Esteller, la Administración tiene la responsabilidad de conciliar

trabajo y familia. ¿Cómo? A través de una política fiscal más comprometida que ayude a la familia a disponer de más recursos. La idea es la de diseñar políticas dirigidas a ofrecer apoyo y proteger la unidad familiar. Una propuesta que la Delegada de Audiovisual Española y Editora de LA RAZÓN en Cataluña, Monty Parera, también hizo referencia al subrayar la responsabilidad de la Administración a la hora de poner en marcha políticas socia-

les enfocadas a la familia.

**El capital Social.** El director de CI-DE-INCAS de la Universidad Abat Oliba CEU, Josep Miró i Ardèvol, afirmó que la familia es el fundamento del «capital social», un concepto que ayuda a cohesionar la sociedad. Para Miró y Ardèvol, resulta básico que los gobiernos, las empresas y las instituciones inviertan en la familia para un mejor rendimiento del capital social, y, por ex-

tensión, de la sociedad.

Por su parte, el vicepresidente ejecutivo de coordinación parlamentaria de Unió Democràtica de Catalunya explicó que la administración se encuentra con dos vías de trabajo a la hora de poner en práctica políticas familiares. La primera es el fomento de la natalidad, mientras que la segunda plantea una mayor incorporación de la mujer al trabajo. Y por esta razón, quiso diferenciar entre aspectos cualitativos y

cuantitativos de cada una de las decisiones de los gobiernos.

Finalmente, la cuestión radica en que la sociedad se responsabilice para tomar medidas que posibiliten ambos proyectos vitales. Y la vía para concienciar a la población es tratando de amplificar el problema. Una propuesta que defendió la periodista del diario LA RAZÓN, Xiana Siccardi, quien abogó por instar a políticos y empresarios para que asuman un compromiso.

**Josep Maria ALSINA**

**Monty PARERA**

*«Vivimos una crisis de valores porque asimilamos el éxito en la vida al éxito laboral»*

«Hay que restablecer la cultura familista». Con esta petición, el Rector de la Universidad Abat Oliba CEU, Josep Maria Alsina, inició su intervención en la mesa redonda que debatió en torno a la conciliación entre la vida laboral y familiar. En un momento en el que el éxito personal se asimila al éxito laboral, según Alsina, «hemos perdido la noción de lo que significa la familia».



«Ya no estamos en una sociedad revolucionaria, sino en una sociedad

conflictiva y reivindicativa» señaló Alsina. Y el principal conflicto con el que se encuentran hoy en día las personas, para el director de la Universidad Abat Oliba CEU, es la conciliación entre el trabajo y la familia. Sobre todo porque asimilamos el triunfo en la vida con una carrera profesional de éxito. Pero esto es una equivocación, subrayó Alsina. «Nuestra sociedad vive una crisis de valores. Triunfar en la vida no tiene porque ser lo mismo que triunfar en el terreno laboral» advirtió Alsina, quien puso sobre la mesa la hazaña de formar una familia y triunfar en ello.

Alsina buscó entre el repertorio de citas del filósofo griego Aristóte-

les que decía que «gran parte de los conflictos se crean por una injusticia, bien porque se trate de igual aquello que es desigual o bien porque se trate de desigual lo que es igual». Y lo hizo para hablar de que no se puede tratar a la mujer igual que al hombre porque hay diferencias. Tratándola por igual en el mundo laboral, sin tener en cuenta que la mujer puede ser madre es dejar escapar la oportunidad de que ésta se anime a tener hijos, por temor a perder un trabajo. Para no desincentivar la natalidad apostó por políticas que concilien trabajo y familia.

Rector de la Universidad Abat Oliba CEU

*«Hablar de conciliación significa corresponsabilidad»*

Durante el encuentro, la delegada de Audiovisual Española y editora de LA RAZÓN en Cataluña, Monty Parera, destacó que «hablar de conciliación familiar y laboral es consustancial a la idea de corresponsabilidad». Una «consustancialidad» que pasa por «la necesidad de adoptar medidas para proteger y consolidar esa estructura básica en toda sociedad moderna, económicamente estable y próspera, que es la familia». Reclamó iniciativas empresariales



«que posibiliten poner en valor realmente el trabajo, no sólo desde el punto de vista profesional o económico, sino social»; además de «políticas públicas realistas y eficaces para que la familia y el trabajo no sean conceptos incompatibles o, incluso, antagónicos». Porque, a su juicio, este debate es necesario para consolidar una cultura en la que el término «cargas familiares» sea transformado por el de «responsabilidades familiares, cuyo ejemplo redundará en beneficio de todos nosotros».

Delegada de Audiovisual Española y editora de LA RAZÓN





Alfonso CORONEL DE PALMA

## «Se concibe el trabajo como la única vía de desarrollo personal»

Núria CHINCHILLA

## «La mujer debe luchar contra empresas rígidas»

La incorporación de la mujer en el mundo laboral ha provocado la disminución de la natalidad, el incremento de los divorcios y ha disminuido, la capacidad de compromiso de las empresas. Ésa fue la tesis que sostuvo ayer con datos en la mano la directora del Centro Internacional Trabajo y Familia de la IESE Business School, Núria Chinchilla. Organizó su ponencia bajo la rotunda afirmación de que «la mujer tiene que luchar contra un monstruo que es la sociedad en forma de empresas rígidas». A esta realidad debe responder la Administración pública, sostuvo, y las empresas responsables. ¿Cuáles? A su juicio, «aquellas que flexibilizan los horarios para que se pueda conciliar trabajo y familia».

«Proponemos un sello indicador en los productos de una empresa que indique que ésta fomenta políticas de conciliación entre vida laboral y familiar. En Alemania esta iniciativa ya se ha llevado a cabo en unas 400 empresas. Detrás de este proyecto está tanto el Ministerio de Familia como el de Trabajo», argumentó. También propuso que la Administración pública fomente la conciliación laboral y familiar mediante una serie de ayudas a empresas, ya sea mediante desgravaciones fiscales como en concepto de puntos para futuros concursos públicos.

Y esto puede ser posible, explicó, tanto en empresas grandes como desde las pymes. «Junto a la Comunidad de Madrid hemos puesto en marcha un programa de autodiagnóstico para pymes. En este programa, mediante un test, averiguamos si esa empresa contamina o favorece lo que llamamos la ecología humana, el desarrollo equilibrado de la trayectoria profesional y familiar de cada trabajador», afirmó, señalando que esta pequeña prueba a los empresarios puede consultarse a través de la página web de IESE. Quiso hacer especial hincapié, además, en que «se debe reconocer que hay diferentes etapas en la vida que conforman mesetas profesionales. Sin embargo, esto no significa que uno se pare, y mucho menos que lo tengan que echar a la calle», concluyó.

El presidente de la Asociación Católica de Propagandistas y Gran Canciller de la Universitat Abat Oliba CEU, Alfonso Coronel de Palma, basó su exposición sobre la actualidad de la conciliación familiar afirmando que «se concibe el trabajo como única vía de desarrollo personal».



Antes de iniciar su ponencia, Alfonso Coronel de Palma se preguntó cuál era el sentido de la vida, y sobre todo, cuál era el sentido de cada uno de nosotros en tanto que persona, figura familiar y trabajador. A su juicio, los conflictos se generan porque «vivimos una era ya no de la revolución, sino de la contradicción». A causa del «meo yuppismo» de la sociedad actual —un movimiento bajo «las constantes del éxito y el fracaso» donde «se admira a las personas por su poder, su éxito», el «hombre está crujiendo». Y es que «la familia y el trabajo no serán nunca compatibles si antepone a ésta el éxito y la vanagloria».

«Creo que el problema es que se concibe el trabajo, el mito del trabajo, como única vía de desarrollo personal. O somos capaces de reivindicar cambios en los horarios, reduciéndolos y, asimismo, cumpliéndolos, o estamos llevando a la mujer a un desastre absoluto. Y me gustaría que esto se cumpliera y no se quedara en un discurso. Porque no es tanto una denuncia como una llamada al cumplimiento y a la autorresponsabilidad», sostuvo.

En la conjunción familia-trabajo, es la mujer la que se encuentra desbordada, dijo, porque «la hemos cargado de trabajo dentro del mundo laboral, y, además, no ha dejado de implicarse como pieza fundamental en la vida familiar».

Añadió dos planteamientos como posibles soluciones, coexistiendo



El subdirector y delegado de LA RAZON en Cataluña, Francisco Marhuenda, junto a la concejal Ángels Esteller y el rector Alsinà

### Convivencia

«Hemos cargado de trabajo a la mujer dentro del mundo laboral, pero no ha dejado de implicarse en el hogar»

ambas dentro de una contradicción: por una parte, se debe colaborar en la unidad familiar, pero también, desde esa misma perspectiva no se soluciona las cosas.

«Los nuevos obreros no visten mono, son universitarios preparadísimo con cursos de postgrado y que siguen trabajando de sol a sol. Y es a ellos a quienes les pedimos que intenten conciliar la vida laboral con la familiar. ¿Cómo le pedimos a una chica de 27 o 28 años que renuncie el trabajo después de haber pasado largos años preparándose para ello? Solo me cabe como posible solución modificar el concepto que tenemos del trabajo. Y sobre todo el de los horarios, porque aquí en España sufrimos horarios muy largos, yo diría que masculinos. Equivocada-

mente masculinos. Además, por otra parte está el asunto de conseguir unas condiciones laborales estables, y el reto que supone la competitividad», afirmó. Todo ello, debido a que la familia «es un lugar maravilloso, donde se nos quiere por lo que somos, no por interés y mucho menos por conveniencia. La familia es el primer núcleo social, es la primera escuela de la sociabilidad». Con estas palabras puso punto final a una ponencia que fue muy bien valorada por los asistentes.

Presidente de la ACP y Gran Canciller de la UAO -CEU

M<sup>a</sup> Àngels ESTELLER

## «Hay un escollo en las políticas familiares»

Que nadie se vea obligado a escoger entre formar una familia o trabajar. Ésta es la meta que M<sup>a</sup> Àngels Esteller se plantea como concejal del PP en el Ayuntamiento de Barcelona. Para Esteller, la Administración tiene la responsabilidad de conciliar trabajo y familia.



¿Cómo? A través de una política fiscal más comprometida que ayude a la familia a disponer de más recursos.

La idea es la de diseñar políticas dirigidas a ofrecer apoyo y proteger la unidad familiar. Unas políticas que sean capaces de dar una respuesta al vacío que pueden dejar la mujer y el hombre al incorporarse ambos a un puesto de trabajo. Este vacío —en vez de suplirse con un sobre esfuerzo por parte de la mujer—

debería sustituirse, a su juicio, con un apoyo en servicios ofrecido desde la Administración Pública.

Esteller también denunció que, hoy por hoy, las políticas dedicadas a la familia del Gobierno español tienen un escollo en materia de conciliación laboral y familiar. En esta misma línea abogó por que las ayudas a los hijos se extiendan hasta los 16 años, y no sólo hasta los seis, como ocurre hasta ahora.

Como concejal lamentó que el

Ayuntamiento de Barcelona renuncie a la propuesta popular de crear un Consejo de Familia, destinada a abordar y solucionar todos los asuntos relacionados a ella, como es la conciliación del trabajo y la familia, y criticó, por el contrario, que tanto desde el Gobierno como desde el Consistorio barcelonés se haya invertido notables esfuerzos en crear un Consejo para Gays y Lesbianas, cuando la familia tradicional sigue siendo la base de nuestra sociedad.

Concejal del PP en el Ayuntamiento de Barcelona

Directora del CIFT (IESE)



Oscar Machi/Shooting

En primer término, la directora Comunicación de la Fundación Universitaria San Pablo CEU, Carla Díez de Rivera, que ejerció de moderadora

Núria ANTONIO

## «Para una mujer, nunca es el mejor momento para quedarse embarazada»

Nadie me obliga a venir aquí» a estudiar, señaló la alumna de Publicidad y Relaciones Públicas y Periodismo de la Universitat Abat Oliba CEU, Núria Antonio, quien está embarazada. «Sin embargo, si no lo hago ahora no podré acabar de estudiar». De la misma manera, Núria decidió que, a sus 28 años, tampoco quería perder el tren de la maternidad. «Nunca es el mejor momento para quedarse embarazada», añadió.

Para esta alumna ejemplar, quien además ejerce de maestra, «la clave está en la ilusión que uno tiene en



hacer las cosas». Por ello, como profesional de la educación y como futura madre, propuso que España se volviera hacia el modelo educativo de los países nórdicos. Un sistema que prioriza la calidad sobre la cantidad, y que permite una mayor conciliación entre el disfrute de la familia y el trabajo, ya que «reducen e intensifican los horarios en función de la complejidad de las asignaturas». Además, permite una mayor adquisición de los conocimientos por parte de los alumnos, pues las clases «más difíciles, como matemáticas o lenguaje se realizarían durante la mañana, mientras que asignaturas como música o dibujo, por las tardes».

El ejemplo de Núria corresponde al perfil sobre el que se debatió ayer. Una persona altamente cualificada,

y que, asimismo, no desea dejar de lado la experiencia de formar una familia. Algo que, por el momento, ha supuesto, tanto para ella como para su marido, un sacrificio personal, pues «hemos priorizado los estudios a nuestra propia comodidad y, por esta razón, hemos tenido que volver a casa de nuestros padres».

Núria se preguntó ayer si este «esfuerzo valdrá o no la pena». Porque, pese a un interés personal y a estar muy motivada, esta alumna de periodismo, además de publicidad y relaciones públicas, se pregunta si, tras dar a luz y encontrarse en la doble condición de madre y trabajadora, «alguna empresa querrá contratarme».

Alumna de Periodismo, Publicidad y Relaciones Públicas en la UAB-CEU

Carme SIMARRO

## «La conciliación no es un problema de género»

Para la Secretaria de Políticas de Mujer e Igualdad del Secretariado Nacional de la UGT de Cataluña, Carme Simarro, «la conciliación no es un problema de género».

La mujer está «triplicando sus roles en la sociedad, pues concilia el trabajo, la familia y, además, su vida personal». Un sistema que, se-



gún Simarro, está descompensado. «Nosotras nos hemos incorporado al mundo laboral mientras que el concepto tradicional del estado del bienestar no ha cambiado en años. Simarro denunció que las mujeres dedican más horas al trabajo que al resto de proyectos vitales y propuso como solución que se cumpliera el axioma de similar tiempo para cada proyecto de la vida.

«Conciliar es tener tiempo todos, tanto hombres como mujeres», remarco y esto «pasa por un cambio

cultural, político y social». Simarro abogó por un acuerdo estratégico en que cada agente social esté involucrado. Algo que «ya está comenzando a hacerse», señaló la secretaria. De esta manera, «pese a que el trabajo se ha convertido en el centro neurálgico de nuestras vidas, debemos comprender que lo importante es organizar de manera rentable los usos del trabajo».

Secretaria de políticas de Mujer e Igualdad de UGT en Cataluña

Paulino CASTELLS

## «La pobreza se feminiza a consecuencia de los divorcios»

Para el psiquiatra y profesor de la Universitat Abat Oliba CEU, Paulino Castells, una de las consecuencias desdéniables de la falta de conciliación entre el trabajo y la vida familiar es el divorcio. El número de divorcios se han multiplicado desde que la mujer se ha incorporado al mundo laboral y eso es un trasvase para la economía familiar.



Quien más se resiente de una separación suele ser el bolsillo de la mujer. «Teníamos una mujer que no trabajaba antes del divorcio o bien trabajaba media jornada y que ahora se ve obligada a trabajar jornada completa para mantener a sus hijos» explicó Castells. «El 40 por ciento de las mujeres divorciadas ven como sus ingresos se reducen a la mitad tras un divorcio» apuntó el psiquiatra. De ahí que la

mayoría se vea empujada a trabajar. Pese a que este cambio de vida a priori resulta brusco, Castells señaló que como psiquiatra «desde un punto de vista de higiene mental me interesa que la mujer divorciada se ponga a trabajar, primero porque así gana un dinerito y segundo y más importantes porque así tiene la mente entretenida». Y es que tras un divorcio, si la mujer se queda en casa es más fácil que entre en una depresión, que si por el contrario abre nuevas vías de contacto social.

Castells añadió que «también hay hombre que lo pasan mal tras un divorcio». «El 40 por ciento de los hombres vuelve a casa de sus padres tras una separación, mientras que entre las mujeres sólo regresa el 20 por ciento» señaló. Y explicó que eso es así porque la mujer está más acostumbrada a luchar hasta el final.

Psiquiatra y profesor de la Universitat Abat Oliba CEU



Los alumnos siguieron con especial atención el debate

Manuel SILVA

## «Las políticas de familia que se aplican tienen poca alma»

El vicepresidente ejecutivo de coordinación parlamentaria de Unión Democrática de Catalunya (UDC), Manuel Silva, introdujo en el debate la idea de que los padres puedan acogerse el régimen de paternidad, además de las madres. Sin embargo, hizo hincapié en que los padres «ejercen como tal» y si cogen el régimen de paternidad al mismo tiempo que las madres, éstos no aprovechen «para irse de cañas al bar mientras la madre



se queda en casa dándole el pecho al niño». Para Silva, coger la baja laboral simultánea el padre y la madre enriquece la conciliación familiar y laboral. Sin embargo, es un sistema que del que aún queda un largo camino por recorrer. Denunció que las medidas que se incentivan desde los poderes públicos para conciliar trabajo y familia tienen «poca alma» y, prueba de ello, es que las tasas de natalidad continúan siendo alarmantemente bajas. Su objetivo como político es invertir estas cifras.

Vicepresidente ejecutivo de coordinación parlamentario de UDC



Josep MIRÓ I ARDEVOL

Carmina GANYET

## «El capital social crea sociedades más productivas, seguras y mejor gobernadas»

El director de CIDE-INCAS de la Universidad Abat Oliba CEU, Josep Miró i Ardèvol, basó su discurso en «La conciliación como factor básico del capital social».



El Banco Mundial define el capital social como «el conjunto de normas y vínculos que permiten la acción social colectiva. El capital social no sólo es la suma de las instituciones que apuntalan una sociedad, sino que es el pegamento que las mantiene juntas», afirmó. Partiendo de este concepto, Miró i Ar-

dèvol alegó que las sociedades con mayor capital social son más productivas, están mejor gobernadas, son más seguras, tienen un coste de mantenimiento más bajo y tienen menos delincuencia. Y para nutrir este capital hay cuatro componentes básicos: la confianza, la participación de la sociedad, las instituciones públicas y privadas, y la familia; la responsabilidad social, familiar, laboral y administrativa; y el vínculo que alimenta las redes sociales.

Aunque sobre todo y ante todo, Miró i Ardèvol subrayó que la fuente primaria que alimenta este capital social y por consiguiente la sociedad es la familia y su capacidad para educar y formar al elenco del futu-

ro. Pero, para dar cancha a la familia es condición «sine qua non» conciliar la vida laboral con la vida familiar. En pro de la conciliación, el director de CIDE-INCAS de la Universidad Abat Oliba CEU hizo un llamamiento a los gobiernos locales, autonómicos y estatal, y a las instituciones para que inviertan en recursos para estimularla.

Miró i Ardèvol señaló que la conciliación entre la vida laboral y familiar constituye un elemento fundamental y representa un valor añadido para las sociedades que cuentan con ello.

Director de CIDE-INCAS de la Universitat Abat Oliba CEU

Oscar Macu/Spooling



La conferencia celebrada ayer en la Universidad Abat Oliba contó con la asistencia de más de un centenar de alumnos

Lluís SEGUI

## «Vivimos una crisis educativa sin precedentes porque no hay adultos»

El director del Colegio Loreto Abat Oliba, Lluís Seguí, hizo hincapié en la importancia de la educación infantil para devolver a la sociedad valores personales que protejan a la familia. Seguí lamentó que en la sociedad española prime el éxito laboral por delante de la familia y advirtió de que a consecuencia de este cambio de criterios, las tasas de natalidad han descendido vertiginosamente y el número de divorcios se



ha multiplicado, hasta el punto de que en España una pareja se divorcia cada cuatro minutos.

El director del Colegio Loreto Abat Oliba alertó de que «vivimos una crisis educativa sin precedentes» y señaló como culpable de ello que las familias, sobre quien recae el papel principal de educador, sufren una crisis de valores. «Es un escándalo que los adultos renuncien a los valores personales para educar a sus hijos» y «antepongan a ellos valores como el triunfo y un éxito vital ligado a un éxito laboral», exclamó. Para Seguí hay una crisis educativa porque «los adultos

no tenemos nada que proponer». Seguí recuperó la frase de un filósofo que decía que «vivimos una crisis educativa porque no hay adultos». «Así es» reiteró el director del colegio. Pero «¿qué es un adulto?» se preguntó. Y el mismo contestó a la cuestión diciendo que «un adulto es alguien capaz de transmitir un significado», algo que para Seguí hoy por hoy escasea. Asimismo, señaló que en su experiencia como educador nota que los niños echan de menos tener más tiempo con sus padres.

Director del colegio Loreto Abat Oliba

## «Los horarios laborales son nuestra asignatura pendiente»

Dos de cada tres personas opinan que las mujeres deberían de trabajar menos para dedicarse a la casa y una de cada dos cree que la mujer tendría que dejar su trabajo tras el nacimiento de su primer hijo. Estas conclusiones no son percepciones de un estudio de hace veinte años, son cifras actuales que la Vocal del Círculo de Economía y Directiva Financiera de la Inmobiliarià Colonial, Carmi-



na Ganyet, puso sobre la mesa durante su intervención.

Ganyet confesó haber pecado de ingenua, porque pensaba que la división sexual quedaría erradicada después de que la mujer accediera al mundo laboral. Pero muy a su pesar, los estudios que expuso dicen lo contrario. Prueba de ello, es que sólo el 9 por ciento considera como factor clave a la hora de elegir un trabajo, el poder compatibilizar la vida laboral y familiar. Con este panorama, Ganyet no tuvo pelos en la lengua a la hora de afirmar que «estamos ante una crisis de valores». «¿Qué pasaría si una chica se presenta una entrevista de trabajo y dice que está casada tiene un hijo y quiere tener otro?, ¿la contratarían?» o por el contrario «¿contratarían a un chico?» Ganyet dejó ir estas preguntas junto a una reflexión. «Como empresaria antes contrataría a una

### Acabar con los tópicos

«Como empresaria antes contrataría a una madre que a un soltero porque la maternidad aporta valores a la empresa»

son el cien por cien de productivos acabando la jornada laboral a las cinco de la tarde, en España, acabando a las ocho de la tarde somos un 83 por ciento de productivos. Ganyet hizo hincapié en la importancia de aprovechar las horas de trabajo, porque así España podría adaptarse a las jornadas laborales europeas, que permiten una conciliación entre la vida familiar y laboral.

Vocal del Círculo de Economía y Directiva Financiera de Colonial

Xiana SICCARDI

## «Los medios debemos denunciar a las empresas que no concilien»

Erradicar el problema de raíz sería comenzar a denunciar no sólo a las empresas que no fomenten la conciliación, sino también a las Administraciones e instituciones públicas que dificulten uno de los problemas que Siccardi definió como «fantasma». «Pese a que todos los padres se preguntan en algún momento de sus vidas con quién dejar a los niños, ésta no es una preocupación que nunca ha figurado en las estadísticas municipales», afirmó. La periodista hizo hincapié en



que desde los medios de comunicación se debe concienciar a la sociedad y crear un estado de opinión favorable a esta reforma, como ocurrió con la insistencia para denunciar los malos tratos — «que ha provocado en tres meses el colapso de los juzgados específicos de Barcelona»— o, a partir del estudiante vasco Jokin, atajar el problema del acoso escolar. Partiendo de la base de que «la paridad no es un privilegio, sino un derecho democrático de base», Siccardi quiso subrayar el poder amplificador del periodismo de cara a esta misión social.

Jefe de la sección de Sociedad del diario LA RAZÓN