



LA CAMBRA DEBATIÓ AYER LAS INQUIETUDES, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA CONCILIACIÓN PARA LA EMPRESA

Conciliar vida laboral y familiar comporta trabajadores más productivos y felices

Los expertos creen que es una necesidad económica y social

Josep Lluís Alonso

España tiene actualmente 1,6 millones de parados registrados. En 2020, le harán falta tres millones de trabajadores, una cifra que difícilmente cubrirá sino cambian mucho las cosas en las relaciones laborales del país. El año pasado, la mitad de los sectores de actividad no cubrían ya sus necesidades de personal cualificado, circunstancia que abarcará a la totalidad de los sectores en 2010.

Son datos aportados por Nuria Chinchilla, directora del Centro Internacional Trabajo y Familia de IESE Business School y coautora del libro "La ambición femenina. Cómo reconciliar trabajo y familia", una de las cuatro ponentes que ayer participaron en el debate sobre la conciliación trabajo-familia organizado por la Cambra.

Ante una sala de actos repleta, los asistentes pudieron discernir entre el panorama sombrío que describió Chinchilla "si no nos ponemos las pilas" y los ejemplos positivos que testimoniaron empresas aventajadas en esta cuestión como Nestlé España y Endesa y un país modélico como Suecia.

Nuria Chinchilla, cuyo discurso centró el debate, argumentó que ese deterioro de las reservas de personal cualificado y de trabajadores con talento se debe precisamente a las enormes dificultades que existen en España para conciliar trabajo y vida personal. Eso explica que la inmensa mayoría de mujeres renuncien a progresar profesionalmente o incluso a dejar de trabajar. "Dilapidamos toneladas de talento femenino", subrayó. Como contrapunto, explicó también que ha sido precisamente la ambición de la mujer de incorporarse al mercado laboral sin renunciar a su vida personal y familiar la que "ha abierto brecha" en la sociedad.

El dinero ya no es la primera prioridad al acceder a un puesto de cualifi-



En la mesa, Arantxa Balsón, Sívía Cópculo, María Galí, Anders Rönquist, Núria Chinchilla y Luis Miguel García. La sala de la Cambra se llenó. RICARD DOMÈNECH

cado, sino la posibilidad de seguir aprendiendo y la disponibilidad de tiempo libre. "La generación actual ha cambiado, porque demasiados padres han perdido el tiempo de dedicación a sus hijos".

HORARIOS IRRACIONALES Estas dificultades de conciliación arrancan de la época de la postguerra española, cuando la mayoría de trabajadores hacían pluriempleo. Desde entonces, los horarios en España no han cambiado, una de las grandes asignaturas pendientes del país, que el Congreso para la Racionalización de Horarios en España abordará el próximo 14 y 15 de diciembre. Según Chinchilla, el objetivo es hacer realidad esa racionalización para el año 2010.

Para esta experta, la conciliación se ha convertido en una necesidad empresarial, porque es la única vía para atraer y retener a los mejores talentos.

Así lo corroboraron también Arantxa Balsón, directora de desarrollo e innovación en recursos humanos de Endesa, y Luis Miguel García, director de recursos humanos de Nestlé España.

Todos coincidieron en que la conciliación comporta trabajadores más motivados, productivos y felices. Una de las maneras de conseguirlo, explicaron, es trabajar por objetivos, gestionando las necesidades de la empresa con la del empleado. Así se reduce también el absentismo (hasta un 30% según un estudio reciente).

Algunas de las medidas de conciliación que aplican Endesa y Nestlé son la flexibilidad horaria y de jornada, festivos por acumulación de horas, flexibilidad en el espacio-trabajo en casa, por ejemplo-, más videoconferencias y menos viajes, permisos y excedencias muy superiores a las legales, financiación a la formación del empleado y su familia (Endesa) y otras.

El invierno demográfico de Europa

Anders Rönquist, embajador de Suecia en España, aportó sobre todo datos en el debate de Cambra de ayer para explicar el cambio que ha hecho su país en los últimos veinte años en materia de conciliación y avances sociales. Actualmente, la tasa de natalidad sueca es de 1,8 hijos por mujer, una de las más altas de Europa, aunque Núria Chinchilla predijo "un invierno demográfico" para todo el Viejo Continente si no se supera la tasa sueca en todo su territorio. ¿Y cómo anda España en esto? Mucho peor. Aquí la tasa se encuentra en 1,4 hijos por mujer gracias a la inmigración, ya que en 1998, el punto más bajo, estaba en 1,1. En Catalunya es de 0,9 hijos, sin incluir a la inmigración. Como paradigma español, el Consejo de Ministros, donde hay paridad entre hombres y mujeres,

LOS DATOS

es un buen referente. La tasa de natalidad de las ministras es un 50% inferior a la media española mientras que la de los ministros es del doble. Las ministras suman 5 hijos y los ministros, 22. Para Chinchilla, la única manera de cambiar esto es que los padres -los hombres- cojan al menos un mes de baja por paternidad obligatoriamente, como se ha hecho en Noruega. "A las empresas esto no les hará ilusión, pero es indispensable". Los casos de Noruega y Suecia constatan los grandes avances que se han hecho en materia de conciliación, ya que muchos padres de baja han descubierto la importancia de convivir con los hijos y del tiempo personal y de que la vida es otra cosa.