



## La crisis frena el ascenso de mujeres a la dirección de las empresas

Y. Blanco, Madrid

Tan sólo la dirección financiera se salvó de la quema en 2008. En el resto de áreas de dirección, la presencia femenina se vio recortada en 2008 como consecuencia de la actual coyuntura económica, según un informe elaborado por ICSA Recursos Humanos en colaboración con el IESE.

Así, la cuota femenina se redujo un 2% en la dirección general, donde la diferencia salarial entre hombres y mujeres es del 24%, con una retribución media de 83.833 euros y 63.794 euros, respectivamente. Este retroceso también se ha producido en la dirección de producción, con un descenso del 4%; en la dirección comercial, con un 5% menos; y en la dirección de recursos humanos, con una caída del 7%. En estas áreas, las diferencias de retribución oscilaron entre un 5% (dirección de producción y comercial) y un 7% (dirección financiera).

La nota positiva la aportó la dirección financiera, donde la cuota femenina creció un 6%, hasta alcanzar el 22%. No obstante, la diferencia entre la retribución media de hombres y mujeres es del 15% (63.831 euros frente a 54.572 euros).

### Trasvase

“Las mujeres directivas están pagando la crisis porque, en el contexto actual, se prefiere que la dirección sea más masculina”, aseguró Nuria Chinchilla,



En la dirección general, los hombres ganan un 27% más.

profesora especializada en conciliación laboral del IESE. Como consecuencia, “se está produciendo un trasvase de puestos donde las mujeres no pueden conciliar a aquéllos donde sí pueden hacerlo”, añadió. En materia retributiva, Chinchilla destacó que “la mujer cuenta con menos información y tiene pudor al utilizar su red de contactos a nivel profesional”.