

# Núria Chinchilla

PROFESORA DEL IESE

## «Los permisos de paternidad no aumentarán sin una ley»

Hay empresas que favorecen que las mujeres acumulen vacaciones a la baja maternal o dan alguna semana más de lo que estipula la ley. Respecto a los hombres, del clásico permiso de dos días, algunas compañías ya ofrecen algunos adicionales.

Aun así, todavía hay mucho camino por recorrer. Núria Chinchilla, profesora IESE en Gestión de personas en las organizaciones y del estudio sobre políticas familiarmente responsables, lo explica:



**BIO** La profesora Núria Chinchilla dirige actualmente el Centro Internacional de Trabajo y Familia del IESE.

¿Cuál es el estado actual de la aplicación de la conciliación familiar en España?

España es el país que tiene más difícil la conciliación ya que es el único país que no tiene horario europeo de 9 a 17 horas y acabamos de trabajar a las 19 o 20 horas.

¿Qué repercusiones tiene esta situación sobre la productividad de las empresas españolas y catalanas?

Está comprobado que es negativo, ya que España es el penúltimo país europeo en productividad. Por esto, desde hace unos años hay mayor sensibilización por parte de las empresas para conciliar vida familiar y laboral. Con este panorama, ¿qué debe suceder para que aumente la concesión de los permisos de paternidad?

No aumentarán los permisos de paternidad hasta que haya una ley que obligue a los padres a coger este permiso. Así pasó en Noruega. Del 2% de 1997, ha aumentado hasta el 98%. G. SANMARTÍN