

¿Qué pasos y cuáles son las claves para que la carrera profesional y la familia puedan converger, respetando horarios y mejorando la productividad del empleado?

Los principales pasos que las empresas deberían llevar a cabo son el no obligar a un ritmo de promociones igual para todos los empleados y permitir mesetas profesionales y trayectorias diversas, dependien-

Conciliar vida familiar y carrera profesional, ¿cómo lograrlo?

do de la situación familiar de cada empleado (personas dependientes mayores o pequeñas, cónyuge que también trabaja a tiempo completo o a tiempo parcial, etcétera.).

Para ello, la empresa debe tener claro las siguientes premisas: cambiar rigidez y uniformidad por flexibilidad y equidad; tratar a sus empleados como personas enterizas con intereses y responsabilidades fuera del trabajo; tener en cuenta la

familia del empleado como un nuevo "stakeholder" de la empresa; cambiar el control de presencia por la dirección por objetivos y resultados; y que forme a sus empleados en temas de conciliación.

Iniciativas para respetar horarios y ser más productivos respetando las premisas anteriores consistirían por ejemplo el adelantar la hora del almuerzo a la del horario europeo, dejar como máximo una hora para el mis-

mo; prohibir las reuniones a partir de las 4 de la tarde y tener un guarda jurado que cierre toda la empresa y se vaya a las seis. Todo ello acompañado de unos directivos que no sean adictos al trabajo (si es así, hará falta desintoxicarlos), sino un buen ejemplo por dejar la empresa a una hora razonable.

Nuria Chinchilla
Miembro del Top Ten
Management Spain
www.toptenms.com