



GRAZIA REPORTAJE

INFORME  
TRABAJO  
GRAZIA

# LLEGAN LAS MASP\*

\*Las Mujeres Autónomas Sobradamente Preparadas han puesto en marcha una nueva revolución femenina. Han tomado la iniciativa y están aprovechando las dificultades para crecer, sobre todo en sectores como la economía verde, la biotecnología y los servicios.

POR PILAR RIAÑO Y JUANJO MADRIGAL  
FOTOS: NACHO ALEGRE

**O**mprendes o te pudres. Una vez que superas la barrera de los 35 años, un puesto de trabajo con contrato es como una leyenda urbana. 'Eretizada' y en la calle, lo mejor es ponerse a pensar en el futuro, en cuanto el drama te lo permita. He utilizado parte de mi indemnización para desarrollar una *app* especializada en exámenes de inglés: *Yes, You CAE*», afirma Yolanda Yáñez.

Su caso es el de otras muchas mujeres que han tenido que buscarse la vida, crear valor y poner en marcha su propia empresa. Es una MASP (Mujer Autónoma Sobradamente Preparada) que ha decidido lanzarse a la aventura de

construirse un puesto de trabajo. Porque hoy, emprender se escribe en femenino. Lo confirma Ana Cabrero, responsable del área de la mujer de la Federación de Trabajadores Autónomos (ATA). «Al no haber empleo, las mujeres optan por el autoempleo». Una ola creciente de emprendedoras que viene impulsada, además, «por la devaluación de los sueldos así como por los horarios de trabajo que impiden conciliar vida laboral y familiar». El salario en España por hora de una mujer contratada a tiempo completo es un 13% inferior al del hombre. Las diferencias surgen también en el acceso a puestos directivos. Solo hay un 8,2% de consejeras entre las empresas cotizadas en el índice de ▶





7 de cada 10  
OCUPADAS TIENEN  
35 AÑOS O MÁS



44,8%  
DE LAS  
TRABAJADORAS  
TIENE EDUCACIÓN  
SUPERIOR



13%  
DEL SALARIO MÁS  
BAJO QUE LOS  
HOMBRES





## GRAZIA REPORTAJE

► referencia bursátil Ibex35, y un exiguo 1,7% de presidentas de compañías, según la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Datos que siguen sorprendiendo cuando las mujeres representan el 51% de los titulados superiores y el 44% de la fuerza laboral. Según un reciente informe de Grant Thornton en España, ellas desempeñan solo el 21% de los cargos directivos en empresas de tamaño medio y grande (más de cien empleados).

### MÁS EMPRENDEDORAS

Todas estas circunstancias han provocado que el 70% de los nuevos autónomos en 2013 (últimos datos registrados) fueran mujeres. Según un informe de ATA, 133 nuevos emprendedores diarios hicieron subir el número de autónomos afiliados a la Seguridad Social en 48.692 personas (un 20,2%), entre febrero de 2013 y ese mes de 2014. «Y uno de cada tres era una mujer», subraya Cabrero. Esta ola MASP ha

### PASOS PARA SER UNA MASP

- \* Consulta las ventajas a las que acogerte, no siempre compatibles: tarifa plana, capitalización del paro, beneficios por edad, por maternidad...
- \* Acude a tu oficina de Hacienda y date de alta en el epígrafe del IAE (Impuesto de Actividades Económicas) que corresponda a tu actividad.
- \* Ve a tu oficina de la Seguridad Social y pide el alta como autónoma con el resguardo de Hacienda.
- \* La cuota de autónomos se paga por meses completos. Mucha gente espera a principios de mes para apuntarse y emitir sus primeras facturas.
- \* La base mínima de tributación es mayor si eres autónoma societaria (socia de una empresa). Indícalo en la Seguridad Social para evitar la multa.
- \* Si tu actividad puede suponer un riesgo para tus bienes patrimoniales (por seguros de responsabilidad civil u otras causas), date de alta en una nueva figura de la Ley de Emprendedores: la de responsabilidad limitada.
- \* Por la misma ley que entró en vigor en enero, los dos primeros años que tengas beneficios te podrás deducir hasta un 20% de la cuota estatal del IRPF (solo para nuevos autónomos).

situado la tasa de emprendedores en España «por encima de la media de la Europa de los 27 y por delante de países como Francia, Alemania o Bélgica».

Ellas se decantan por sectores como el comercio o la hostelería y también por actividades científicas, educación y servicios sanitarios. Como dice la MASP Yáñez, lo importante es «tener ideas, desechar las que no te sirvan y lanzarte con ilusión». No obstante, aún queda

mucho camino por recorrer: según el último informe Adecco sobre el Perfil de la Mujer Trabajadora, de cada cien mujeres, 12 son emprendedoras y 87, asalariadas.

### YACIMIENTOS DE EMPLEO

Pero tanto si se apuesta por continuar siendo asalariado como por poner en marcha una nueva iniciativa empresarial, ¿cuáles son los sectores económicos que se posicionan como yacimientos de

### ¿Trabajadoras a tiempo parcial?



**A FAVOR**  
Nuria Chinchilla, profesora del IESE, Universidad de Navarra

En España, deberíamos seguir el ejemplo de Holanda, donde el 48% de los empleados es a tiempo parcial. ¡Casi la mitad de su población activa! Su eslogan es «el trabajo prima sobre el sueldo». Pero aquí únicamente el 15% de los asalariados trabaja a tiempo parcial. Esta modalidad ha aumentado últimamente en la mayoría de los países del norte de Europa (el 27% en Reino Unido y Alemania), lo que evidencia una priorización del tiempo como moneda de cambio para los trabajadores. El Gobierno ha ampliado en cuatro años el periodo de reducción de jornada para el cuidado de hijos, lo cual activará la creación de más empleos en esta modalidad. También se amplía el contrato a tiempo parcial de apoyo a emprendedores con menos de 50 trabajadores y para trabajadores menores de 30 años en procesos de formación. La productividad por hora aumenta y, con las debidas garantías legales de no discriminación, no es un contrato precario, sino un win-win. Su triunfo dependerá del apoyo que reciba por parte de los diferentes colectivos.



**EN CONTRA**  
Ana Herranz Sainz-Ezquerro, secretaria confederal de Mujer e Igualdad de CC OO

La reducción de la jornada es una reivindicación sindical histórica, y de lo que estoy en contra es de que fundamentalmente la utilicen las mujeres y el Estado no asuma su parte de responsabilidad. Tanto en la maternidad como en el cuidado de personas dependientes son las mujeres las que acceden a ella, con la consiguiente disminución de sueldo y de su cotización a la Seguridad Social. En el Pacto de Toledo hemos propuesto que el Estado asuma esa parte de la cotización, para que al menos la pensión de jubilación no se vea afectada por esos años que han dedicado al cuidado de sus hijos. Esto ya se consiguió para los casos de excedencia por maternidad, pero la reducción de jornada no lo contempla aún. También pensamos que el Estado debería complementar el sueldo en el caso de las víctimas de violencia de género con reducción de jornada, porque son especialmente vulnerables y necesitan apoyo para recuperar su vida, su independencia y su autoestima.



ILUSTRACIONES: GONZALO MUÑOZ. CON INFORMACIÓN DE ALONSO G. TICSAK.

empleo femenino? Según el Instituto de la Mujer, pueden identificarse seis: tecnologías de la información (TIC), economía verde, audiovisual, biotecnología, turismo y servicios a personas mayores.

Para el responsable del servicio de estudios y análisis de Asinver, Javier Flores, ellas destacan en algunos de estos sectores «gracias a sus capacidades relacionales, que les permiten empatizar mucho mejor con clientes y proveedores». Además, estos negocios resultan más atractivos también porque requieren de una «inversión inicial menos costosa». Y es que las mujeres tienden a emprender «en peores condiciones o con menor capacidad financiera que los hombres». En los medios de

comunicación, el cine y la música, e incluso en la edición de programas informáticos, se producen también algunos avances, pero por pura estadística y oportunidad. Ellas representan el 64% de los estudiantes, pero únicamente el 38% de los trabajadores. Una tendencia que se da también en la investigación de laboratorio, donde cada vez son más las contratadas como investigadoras, especialmente en el campo de la biotecnología. De hecho, este sector es el que presenta un mayor equilibrio entre hombres y mujeres. Para la biotecnóloga Teresa Gonzalo (36 años), «estas son buenas noticias, ya que la diversidad y la paridad aporta mucho valor a una empresa».



## Paridad

EL SECTOR DE LA BIOTECNOLOGÍA ES DONDE EXISTE UN MAYOR EQUILIBRIO



# 1,7%

DE LAS PRESIDENTAS DE COMPAÑÍAS, SEGÚN CNMV



## Turismo

ES UNO DE LOS SECTORES CON MAYOR NÚMERO DE EMPRENDEDORAS