

May, 2013

Mexico

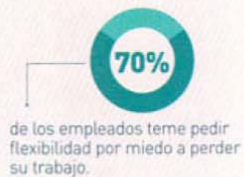
by Ivonne Vargas

VIVIR FUERA DE LA OFICINA

Equilibrar la vida profesional y la personal favorece la permanencia en la empresa de directivos y empleados, dice Nuria Chinchilla, directora del Centro de Trabajo y Familia, de la IESE Business School, que elabora el Índice de Entornos Familiarmente Responsables.

BALANCE EN MÉXICO

Panorama de la conciliación vida-trabajo en empresas mexicanas 2012. **(Encuesta a 321 empleados y ejecutivos mexicanos).**



¿Qué debe hacer un director para cambiar ese escenario?

1. Elaborar un diagnóstico para definir productividad por áreas.
2. Entrenarse en gestión de tiempo.
3. Detectar motivaciones de empleados (familia, salud, capacitación) para enfocar ahí acciones de flexibilidad.

IVONNE VARGAS