EXPANSION

May, 2013 Mexico by Ivonne Vargas

VIVIR FUERA DE LA OFICINA

Equilibrar la vida profesional y la personal favorece la permanencia en la empresa de directivos y empleados, dice Nuria Chinchilla, directora del Centro de Trabajo y Familia, de la IESE Business School, que elabora el Índice de Entornos Familiarmente Responsables.

BALANCE EN MÉXICO

Panorama de la conciliación vida- trabajo en empresas mexicanas 2012. (Encuesta a 321 empleados y ejecutivos mexicanos).

de las empresas no tiene ambientes favorables para la flexibilidad.

15% puede mejorar sus condiciones para desarrollar prácticas de conciliación.

tiene entornos favorables para conciliar vida-trabajo.



de los empleados teme pedir flexibilidad por miedo a perder su trabajo.

¿Qué debe hacer un director para cambiar ese escenario?

- Elaborar un diagnóstico para definir productividad por áreas.
- Entrenarse en gestión de tiempo.
- Detectar motivaciones de empleados (familia, salud, capacitación) para enfocar ahí acciones de flexibilidad.

IVONNE VARGAS