



Las políticas de conciliación mejoran la productividad de los trabajadores

► Permitir a los trabajadores que adapten la jornada laboral según sus necesidades familiares hace que sean más productivos y, por tanto, aumenta la competitividad de las empresas. Así se desprende del informe “Diez años de conciliación en España” realizado por el Centro Mujer y Trabajo del IESE.

■ EFE, Madrid

Las políticas de conciliación en las empresas como permitir a los trabajadores que puedan flexibilizar su jornada laboral según sus necesidades familiares hace que éstos sean más productivos y hace, por tanto, que las compañías sean más competitivas.

Así se desprende del informe “Diez años de conciliación en España” realizado por el Centro Mujer y Trabajo del IESE, con una muestra de 5.000 empresas, que analiza los avances que se han producido en la última década en España sobre las buenas prácticas relativas a la conciliación y que fue presentado ayer.

El estudio indica que el 15% de los trabajadores consultados considera que su empresa es “sistemáticamente” conciliadora y flexible, en tanto que el 48% de los encuestados percibe que en su lugar de trabajo existen “algunas

“No por estar más horas en el trabajo se es más productivo”, advierten las autoras del estudio. “Necesitamos un cambio cultural”

buenas prácticas” implantadas en este sentido. El 31% de los empleados cree que la empresa tiene “algunas políticas” pero las aplica poco, en tanto que el 8% de los entrevistados cree que su compañía “carece de estas políticas”.

El informe indica que la clave para la conciliación entre el trabajo y la familia es la flexibilidad, tanto en el tiempo como en el espacio, que es una de las reivindicaciones que más piden los trabajadores.

Las autoras del informe que asistieron al acto, Nuria Chinchilla y Consuelo León, explicaron que las empresas que tienen programas para facilitar la conciliación son las grandes compañías. Sin embargo, la mayoría de las mujeres, que son las que soportan más el peso de las tareas del hogar, son las que trabajan en pequeñas y medianas empresas.

Chinchilla y León cuestionaron la eficacia de incluir el concepto

de conciliación en la legislación, como la Ley de Igualdad, puesto que estiman que lo que de verdad ayuda a que el trabajo no se convierta en un obstáculo para la conciliación es el convencimiento de los empresarios.

Nuria Chinchilla en la presentación que la Ley de Igualdad aprobada en 2007 “ha sido útil”, aunque lamentó que no se haya desarrollado más y que no se apoye a las empresas que sí han puesto en marcha estas políticas.

La autora aseguró que “necesitamos un líder político en España que cambie los horarios de trabajo” y señaló que hace falta “un cambio cultural” para que no esté mal visto levantarse del puesto de trabajo cuando ha concluido oficialmente la jornada, ni que un hombre decida acabar una reunión para estar más tiempo con la familia.

“No por estar más horas en el puesto de trabajo se es más productivo”, subrayó Chinchilla.

la clave

- Lo importante “de verdad” para que el empleo no obstaculice la conciliación es el “convencimiento” de los empresarios.



LOS BLOQUEOS DE LOS ACTIVISTAS obligaron a realizar varias paradas forzosas al convoy que transportaba 56 toneladas de basura radioactiva./ EFE