

**e20N Elecciones generales 2011****EL PROBLEMA II LA IGUALDAD****Nuria Chinchilla**

BARCELONA, 51 AÑOS

**Profesora, asesora, esposa y madre. Esta mujer ha logrado equilibrar su vida personal y laboral y, además, se dedica a ello. Es experta en el arte de conciliar.**

ce Chinchilla, como cocinar, limpiar o poner lavadoras.

El problema es que, además de en nuestras agendas, la conciliación debería estar mucho más presente en la agenda política de los gobiernos. Un informe del Instituto Internacional de Estudios sobre la Familia constata que apenas un 15% de los trabajadores españoles ha encontrado un equilibrio entre su vida personal y el trabajo. La Ley de Igualdad de Trato y las leyes de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral allanaron el terreno, pero es necesario un cambio de paradigma: "Hay que acabar con los horarios irracionales y las jornadas eternas que sólo fomentan el absentismo y la falta de compromiso", sentencia Chinchilla, miembro fundador de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles.

**Techo de cemento**

La flexibilidad y el teletrabajo son claves para desterrar de las empresas el horario religioso, es decir, "entrar a trabajar como dios manda y salir cuando dios quiere", bromea Chinchilla. Este tipo de vida provoca un aplazamiento de la maternidad en las mujeres, que tienen el primer hijo en torno a los 30 años, según la OCDE. Además, ellas siguen estando discriminadas en el mundo laboral, y no por ser mujeres, sino por su "potencial maternidad", cuenta Chinchilla. "Si no hay tiempo para tener hijos, perdemos capital humano y perjudicamos la economía", señala.

Muchas mujeres, sin embargo, deciden poner fin a su carrera profesional para formar una familia. Al llamado techo de cristal (construido por los hombres a base de prejuicios machistas) se le une ahora el de cemento. "Llega un momento en que el precio que tienen que pagar las mujeres para lograr el equilibrio es demasiado alto y deciden que no les compensa", cuenta Chinchilla.

Aun así, estudios del IESE demuestran que la diversidad de género en una empresa aumenta su rendimiento y que un entorno conciliador multiplica por 2,5 el compromiso de los trabajadores. El diagnóstico de Chinchilla es claro: "Hay que repensar la empresa para el hombre y la mujer de hoy". \*



Nuria Chinchilla, a las puertas del Instituto de Estudios Superiores de la Empresa, en Barcelona. ARNAU BACH



La conciliación de la vida laboral y personal es un reto reciente que se ha convertido en urgente. Surgió tras la incorporación de la mujer al trabajo y hoy puede ser la solución a la baja tasa de fertilidad

# «No hay que enfrentar el trabajo con la familia»

**Reportaje**ANNA FLOTATS  
MADRID

**C**uenta Nuria Chinchilla (Barcelona, 1960) que el trabajo es como un gas. Se esparce por toda la agenda y, si nos descuidamos, ocupa sin piedad cualquier hueco de tiempo libre. Por eso, los momentos que decidimos pasar con la familia, la pareja, los hijos y los amigos tienen que estar señalados en la agenda con un rotulador bien vistoso. Como una cita laboral más, pero no como un compromiso cualquiera. De hecho, tenemos que proteger estos espacios con uñas y dientes, "co-

mo si de reuniones con el presidente del Gobierno se tratan".

Nuria Chinchilla está considerada una de las mayores expertas en conciliación de España. Doctora cum laude en Ciencias Económicas y Empresariales, es profesora del Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE) y asesora a varias empresas y gobiernos. Además, intenta predicar con el ejemplo. Madre y esposa, forma parte del 15% de la sociedad española que consigue conciliar.

"El secreto está en no contraponer el trabajo y la familia -sentencia-, ambas cosas se enriquecen mutuamente porque lo que aprendes en un ámbito puedes aplicarlo en el otro". De hecho, Chinchilla habla en sus clases del triángulo

**«Las empresas deben adaptarse a las mujeres y a los hombres de hoy»**

**«Tenemos que eliminar los horarios irracionales y las jornadas eternas»**

de la conciliación, en cuyos vértices están el trabajo, la familia y la sociedad. "Las personas estamos en el centro de este triángulo -explica-, aprendiendo de todos los terrenos y tomando decisiones en cada uno de ellos".

Otra de las claves para conciliar es anticiparse: asentar

ciertos valores y planear el futuro. Cuenta Chinchilla que, antes de tener a su hija, pensó muy bien cómo lo iba a hacer. "En primer lugar, tenía claro que quería construir una familia -recuerda-, veía el futuro desde esa perspectiva, cosa que, evidentemente, compartía con mi marido".

El siguiente paso era decidir dónde vivir. Superadas las discrepancias iniciales, la pareja decidió establecerse en Barcelona, donde la niña iría al colegio. "Para mí era primordial vivir cerca de mis padres". De hecho, "ellos han sido unos segundos padres para mi hija", reconoce Chinchilla que, como muchas madres españolas, después de dejar a la pequeña Nuria en la escuela, no la volvía a ver hasta la noche.

Hoy, la rutina en su casa es muy diferente. La hija del matrimonio, que tiene 21 años, vive en Pamplona, pero Chinchilla sigue marcando con un rotulador vistosos los momentos que pasa con su familia: "Ahora que mi hija no está en casa, concilio con mi marido y mi madre, que vive sola".

Tanto en este momento de su vida como cuando su hija era pequeña, Chinchilla considera fundamental "delegar todo lo delegable". Es decir que, mientras nos lo permita el bolsillo, debemos "reservar toda la energía a estar con la familia" e intentar *subcontratar* el resto de "cosas materiales", di-

**LOS DATOS****8%****> MUJERES DIRECTIVAS**

Las mujeres en los consejos de administración de las empresas españolas representan un 8%, frente a la media europea del 12%.

**1,4****> MATERNIDAD**

La tasa de hijos por mujer es de 1,4. En la Unión Europea alcanza el 1,6.

**1,6%****> AYUDAS A LAS FAMILIAS**

España destina un 1,6% del PIB a ayudas a las familias, por debajo del 2,2% de la UE y muy lejos, por ejemplo, de su país vecino, Francia (3,7%).



## LASOLUCIÓN II Las propuestas de los partidos



**Partido Socialista**

### Hacia la plena igualdad de género

- > **PLANES DE ACTIVACIÓN**  
Los socialistas proponen acordar con las fuerzas políticas y agentes sociales un plan para facilitar la incorporación al mercado laboral de al menos dos millones de mujeres y corregir la brecha salarial y una mayor tasa de temporalidad.
- > **CUOTAS EN LOS CONSEJOS**  
Defienden la implantación de cuotas obligatorias de género en los consejos de las grandes empresas. El objetivo es llegar al 20% en cuatro años y al 40% en otros cuatro.
- > **CASTIGO POR INCUMPLIMIENTO**  
Las compañías que no cumplan con los planes fijados en la Ley de Igualdad no tendrán acceso a ayudas públicas.
- > **SIN ANUNCIOS DE PROSTITUCIÓN**  
Ven necesario denunciar socialmente la trata de mujeres con fines de explotación. Prohibirán los anuncios de prostitución.



**Partido Popular**

### Sin obstáculos para la conciliación

- > **PLAN INTEGRAL**  
El PP se compromete a aprobar "un plan integral de apoyo a la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de hombres y mujeres, cuya finalidad principal sea la eliminación de obstáculos que limiten esa conciliación".
- > **MÁS PERMISO DE PATERNIDAD**  
Los conservadores pretenden ampliar el permiso de paternidad, "de forma acompañada a la mejora de la situación económica general, estableciendo un periodo mínimo obligatorio". No concreta más.
- > **REINSERCIÓN LABORAL**  
Si llegan a la Moncloa pretenden elaborar planes específicos de reinserción laboral reforzada para aquellos trabajadores que decidan regresar al mercado de trabajo tras un periodo prolongado de inactividad por la atención a la familia.



**Izquierda Unida**

### Poner fin a la brecha salarial entre sexos

- > **RECUPERAR EL MINISTERIO**  
El feminismo constituye todo un eje del programa electoral de IU. En materia de Igualdad propone la recuperación del Ministerio suprimido por el Gobierno y que los Presupuestos dediquen el 5% a políticas específicas para mujeres.
- > **MISMO TRABAJO, MISMO SUELDO**  
IU plantea la erradicación de la brecha salarial entre mujeres y hombres. La federación adoptará medidas encaminadas a la eliminación en su ámbito de las discriminaciones directas e indirectas en la desigualdad salarial de las mujeres.
- > **FIN DE LA EXPLOTACIÓN SEXUAL**  
La federación se plantea como objetivo abolir la prostitución. IU prohibirá los anuncios y la publicidad de prostitutas. Además, pondrá en marcha una educación sexual reglada.



**Unión Progreso y Democracia**

### Nueva ley contra la violencia machista

- > **CUSTODIA COMPARTIDA**  
UPyD dice que desarrollará una Ley nacional de Custodia Compartida de los hijos menores por ambos progenitores para que esta sea la opción preferente en separaciones y divorcios.
- > **VIOLENCIA DE GÉNERO**  
También propone crear una nueva ley contra la violencia de género porque, a juicio del partido de Rosa Díez, la actual da lugar a una aplicación "desmedida e injusta para miles de hombres".
- > **IGUALDAD DE TRATO**  
Pretende apoyar el desarrollo de políticas favorables a la igualdad de trato a personas homosexuales, incluyendo el impulso a normas que garanticen la imparcialidad en la petición de adopción de menores. También propone igualar la asistencia en la sanidad pública a los transexuales.



**Equo**

### Políticas contra la explotación sexual

- > **DERECHOS DE LA MUJER**  
Equo propone desarrollar políticas contra la explotación sexual y modificar la actual legislación para que se reconozca la violencia de género como un "atentado contra los derechos humanos de la mujer".
- > **APOYO A LAS FAMILIAS**  
El partido que lidera López de Uralde pretende el desarrollo de políticas de apoyo a las unidades familiares en sus diversos modelos, estableciendo los aspectos de custodia compartida, crianza, corresponsabilidad y conciliación laboral, entre otros.
- > **LIBRE CIRCULACIÓN**  
Apuesta por la defensa del principio de libre circulación de las personas y de los Derechos Humanos de las personas de origen extranjero que viven en España.