



# Niños solos y padres que trabajan demasiado

Hirukide denuncia que muchos horarios laborales impiden la conciliación

BEATRIZ SOTILLO  
BILBAO

UN grupo de escolares vascos ha dejado en evidencia a empresas y empresarios al denunciar, a través de un vídeo, que muchos horarios laborales son absurdos e incompatibles con la vida familiar. Los niños, a los que se ve yendo a esperar a sus padres a la puerta de su centro de trabajo, se preguntan si esa situación "no debería ser al revés".

En el vídeo, puesto en circulación en internet a través de Youtube, se ve a unos escolares de Primaria que, al acabar las clases, salen corriendo y emprenden su camino solos, unos caminando, cruzando calles, otros en bici o en patinete. Al final del anuncio, los niños *recogen* a sus padres a la salida de sus trabajos. La iniciativa de este vídeo corresponde a Hirukide, la Federación de Asociaciones de Familias Numerosas de Euskadi, que quiere denunciar que muchos horarios laborales imposibilitan a los padres atender a sus hijos y conciliar el trabajo con la vida familiar.

Según explicaron fuentes de Hirukide, la finalidad del vídeo es denunciar una realidad que afecta a cientos de hogares, y sobre la que los gobernantes y empresarios deberían tomar nota y actuar. Se trata de dejar patente las dificultades que encuentran muchos padres para conciliar trabajo y familia y la situación de "soledad" sentida por esos niños que no encuentran a sus padres en la puerta del colegio o al llegar a casa.

Esta no es la primera vez que los niños que protagonizan los vídeos de Hirukide *sacan los colores* a los adultos. En *Señores Gobernantes* I y II, los pequeños hacían muchas preguntas incómodas a los políticos y denunciaban situaciones injustas con las familias.

"Las familias que tienen la fortuna de mantener su trabajo, lo hacen bajo unas condiciones de conciliación laboral y familiar muy desfavorables", señaló a Vasco Press la directora de Hirukide, Natalia Diez-Caballero. A su juicio, "una mala concepción de la productividad hace que tengamos horarios muy poco racionales y contrarios a los que están implantados en nuestros países vecinos de la Unión Europea y, al final, los que más lo acaban sufriendo son nuestros hijos e hijas".

Y es que el desfase entre los horarios escolares y los laborales se está agudizando con la crisis económica. Así, muchos convenios colectivos en los que se podrían negociar medidas como flexibilidad horaria o jornadas continuas están paralizados y no se ve posibilidad de introducir cambios. También hay

empresas que exigen prolongación de jornada a sus empleados y sectores, como el del comercio, que avanzan hacia la liberalización de horarios. Las familias numerosas vascas reconocen que una situación como la actual no constituye el caldo de cultivo adecuado para medidas a favor de la conciliación, pero reclaman que se siga avanzando hacia ese objetivo.

Precisamente ayer se presentó en Donostia el VI Congreso Nacional para Racionalizar Horarios, que está organizado por el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales y la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles y se celebrará en la capital guipuzcoana los próximos días 15 y 16. El presidente de la Comisión, Ignacio Buqueras, aseguró que España es uno de los países europeos líderes en horas trabajadas y baja productividad en el que está además arraigada la "cultura del presentismo" en el empleo lo que, a su juicio, es impropio del siglo XXI. Para combatir esto destacó que las empresas que deciden racionalizar horarios en favor de la conciliación laboral y personal consiguen incrementar su productividad, contar con un personal motivado y reducir gastos.

Las recetas para alcanzar una verdadera conciliación de la vida laboral y personal no son nuevas y pasan por incrementar la puntualidad, la flexibilización de horarios de entrada y salida del trabajo, comprimir las jornadas, incrementar el teletrabajo, reducir el tiempo para la comida, el trabajo por turnos, la política de luces apagadas, facilitar excedencias o vacaciones no pagadas, fijar sistemáticamente las reuniones de trabajo antes de las cinco de la tarde, el trabajo por objetivos, optimizar los horarios dando valor al tiempo y, fundamentalmente, una voluntad clara de todos para abordar el tema.

**En el vídeo de Hirukide se ve a unos escolares que 'recogen' a sus padres a la salida de sus trabajos**

## FAMILIA Y TRABAJO

● **Dificultad.** Según el informe '10 años de Conciliación en España (1999-2009)' del Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE, el 70% de los empleados considera que su trabajo no es flexible para conciliar vida personal y laboral.

● **Jefes.** El 69% de los trabajadores mayores de 35 años prefiere tener un jefe que sea mujer, ya que, en su opinión, las jefas favorecen la conciliación.

● **Cambio.** Un 46% de los empleados que salen voluntariamente de una empresa lo hacen para conseguir una conciliación mejor.



Tras salir del colegio un niño recorre las calles para llegar al centro de trabajo de su padre, allí le espera y juntos vuelven a casa. FOTOS: DEIA