

Conclusiones y Propuestas Jornada “Maternidad/ Paternidad y trabajo: retos para el Siglo XXI”

1. El **siglo XXI empieza con la F de familia**. Hay que ampliar el paradigma social, empresarial y político, para integrar la familia como realidad y criterio transversal en todas las políticas públicas y decisiones empresariales. Hay que introducir la perspectiva de familia. La **responsabilidad familiar corporativa**. Parte interna del clave del concepto de **responsabilidad social corporativa**. ***Se trata del compromiso de las empresas por impulsar el liderazgo, la cultura y las políticas de flexibilidad y de conciliación que faciliten la integración de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados.***

2. El **trabajo del hogar o trabajo no remunerado** necesita una revalorización social y profesionalización. Las personas que se dedican a él deben tener un reconocimiento social como constructores de hogar, que pasa por:

A. **Reconocimiento legal:** Con una **cotización a la seguridad social**. Una opción sería establecer como en Francia el **cheque de servicio universal o facilitar la elección libre de los familiares del cuidado de niños o dependientes mediante el abono a los mismos de la plaza de guardería o institución pública o privada que se ocuparía**. Se debe tener en cuenta que los Estados se ahorran dinero con la ayuda de la familia y con la solidaridad intergeneracional del trabajo no remunerado.

B. **Formación reglada** sobre el trabajo doméstico de modo que sea un trabajo profesional reconocido. Que se reconozca este trabajo en las **estadísticas oficiales sobre empleo y ocupación** para poder tomar decisiones políticas sobre la realidad. El trabajo de la mujer o del hombre en casa por guarda de hijos y por responsabilidades familiares no debe ser considerado “inactividad”, sino trabajo no remunerado. También se debe fomentar la **formación de padres para educar a sus hijos y formación para saber conciliar integrar las distintas esferas vitales**.

C. **Calcular los Beneficios del trabajo no remunerado**. Es necesaria más investigación por ciudades o regiones para saber el coste equivalente de este trabajo en el mercado. La OCDE ha calculado el coste de remplazo de este trabajo y contabiliza como media en los países de la **OCDE un 33% más del PIB**. La importancia del **trabajo doméstico** para la sociedad y la economía es mucho mayor ya que las estadísticas muestran que se

tienen menos hijos que los deseados. Las dos causas más citadas son la falta de tiempo y la falta de dinero. Esto significa menor capital humano y social.

3. **Promover trayectorias profesionales** en vez de **carreras lineales** con medidas para faciliten la reincorporación de las mujeres con **cursos puente de reinserción en el mercado laboral** para facilitar la vuelta al trabajo de las que han tomado excedencia durante unos años. (“**Retravailler**”) y el “**mami coaching**” junto a ventajas fiscales para la contratación de este colectivo.

4. Promover la investigación de herramientas de diagnóstico como el **IFREI, prácticas de conciliación y flexibilidad en las Empresa** para aumentar la **Responsabilidad Familiar Corporativa**. El coste de la no conciliación es muy alto para todos, por eso necesitamos que la sociedad, personas y Estado apoyen a las empresas con **responsabilidad familiar corporativa, con desgravaciones fiscales por parte del Estado o más puntos en concurso público** (lo que supondría un importantísimo cambio cultural sin coste para el Estado y grandes ahorros en salud y demás gastos sociales). Hay que pasar por el presencialismo a la **dirección por objetivos** (a medidas como el tele-trabajo, la jornada parcial o reducida, el tele-trabajo) lo cual implica flexibilizar la empresa (...) y racionalizar los horarios.

5. Facilitar los **Contratos de trabajo a tiempo parcial** que dos personas a tiempo parcial cuesten fiscalmente lo mismo que una persona trabajando a tiempo completo.

6. Es necesaria una mayor difusión y apoyo positivo por parte de los **medios de comunicación** del trabajo no remunerado de la casa, de la familia y del papel de los padres en la educación de los hijos, de las medidas de conciliación y el equilibrio trabajo-familia. También cuidar los horarios infantiles en la programación de Televisión y hacer una televisión de calidad para toda la familia.

7. Un Estado contributivo que atiende sólo en función de lo que se cotiza, hace que las mujeres que se queden en el hogar acaben formando parte de una **bolsa de exclusión** (mayoritariamente mujeres mayores y paradas de larga duración). También apoyar especialmente a familias monoparentales o numerosas por su elevado riesgo de pobreza y exclusión social. La verdadera discriminación laboral de la mujer se ha convertido en **discriminación de maternidad y ahora será también paternidad** hay que sacar eso de la legislación sobre empresa.

8. **Redefinición social del éxito**. No sólo es éxito lo cuantificable y profesional, sino el éxito total (personal, profesional, familiar, social, etc.). Hay que ofrecer nuevos referentes de éxito y felicidad (ejemplos, entrevistas, publicidad), también de personas que se dedican a construir hogar de modo absoluto en alguna etapa de su vida.

9. **Acabar con los estereotipos negativos**. Se deben eliminar estereotipos para que las familias puedan decidir libremente dedicarse al trabajo del hogar o no En España sólo se prima el trabajar fuera de casa (llamando “marujas” a quienes permanecen dentro)

mientras en el otro extremo, en países como Alemania, se llama “mamá cuervo” a las madres que dejan a los niños pequeños en casa o en la guardería, para ir a trabajar.

10. La conciliación es un **enriquecimiento personal, social, profesional** y una necesidad social, como lo muestran las asociaciones civiles. También se necesita incluir los derechos de los niños como tercer stakeholder del debate en la conciliación y su bienestar y salud. Teorías psicológicas y pedagógicas como el apego deberían ser tenidas en cuenta, para no tener padres de niños horizontales (que cuando los padres llegan y salen de casa los niños están dormidos, en posición horizontal). **Armonizar los horarios escolares y profesionales así como racionalizar y flexibilizar los horarios españoles empezando por volver al huso que nos corresponde Greenwich, pues desde 1942 estamos en otro huso horario que va en contra de nuestro ritmo circadiano y tenemos un jet-lag continuo de hasta 3 horas en algunas épocas del año.**

Evento Patrocinado por:

