







1

Promover horarios "inteligentes". Reducir los períodos de descanso (desayunos, almuerzo...) y adelantar el final de la jornada; flexibilizar el horario de entrada y salida; implantar jornadas intensivas.







2

Formar a los directivos en liderazgo flexible y responsable. El directivo líder inspira confianza y construye vínculos fuertes y estables con la gente de la empresa. Abandera la RFC y lidera una cultura favorable que tiene en cuenta la mejora integral de las personas y también de sus familias.







3

Potenciar la RFC como núcleo de la RSC. La RFC nace de la convicción de que sin familias no existe capital humano ni capital social, y, como consecuencia, se acaba con el mercado.







4

Impulsar la Corresponsabilidad en la familia y en la empresa. Un valor que desarrolla el talento y genera compromiso.







5

Potenciar el talento femenino y valorar la complementariedad. El mundo empresarial está dominado por valores masculinos y una visión rígida, mecánica y cortoplacista de la empresa. Es necesario equilibrar el talento e incorporar el cuidado del hogar como constructor de capital humano y social.







6

Armonizar los horarios españoles con los de los países europeos. Adelantar la hora del almuerzo y de la cena.







7

Computar como tiempo cotizado a la Seguridad Social el tiempo dedicado a la atención de los hijos hasta 12 años y a familiares dependientes.







8

Ofrecer desgravación fiscal y más puntos en concursos públicos a las empresas con RFC. El Estado debe favorecerlas, por el impacto positivo que generan en la sociedad.







9

Facilitar subsidios y ayudas para guarderías y para la atención de personas dependientes.



