

## APÉNDICE

### UN EXAMEN DE CONSCIENCIA PARA EL LÍDER EMPRESARIAL

- ¿Veo el trabajo como un don de Dios?
- ¿Constituye mi trabajo una verdadera participación “co-creadora” en el acto creativo original de Dios?
- ¿Promuevo una cultura de vida a través de mi trabajo?
- ¿He estado viviendo una vida dividida, separando mi trabajo de los principios del Evangelio?
- ¿Recibo regularmente los sacramentos y presto atención a cómo sostienen mis prácticas empresariales?
- ¿Leo las Escrituras y rezo con la voluntad de evitar el riesgo de una vida dividida?
- ¿Comparto mi camino espiritual con otros empresarios cristianos (mis compañeros)?
- ¿Intento alimentar mi vida empresarial aprendiendo más sobre las enseñanzas sociales de la Iglesia?
- ¿Estoy persuadido que tomarse seriamente en la dignidad de la persona en la toma de decisiones empresariales promueve el desarrollo humano integral, y al mismo tiempo, hace que la empresa sea más eficiente, ágil y rentable?

#### ATENDER LAS NECESIDADES DEL MUNDO

- ¿Creo que las responsabilidades de mi compañía se extienden a todos los que participan en ella, y no únicamente a los intereses de los propietarios?
- ¿Estoy creando riqueza o me preocupo solamente de generar renta?
- ¿Participo en prácticas anticompetitivas?
- ¿Mi empresa hace esfuerzos razonables para responsabilizarse por las externalidades y las consecuencias no buscadas de mis actividades (como el daño ambiental u otros efectos negativos sobre los proveedores, la comunidad local o, incluso, sobre a competencia)?
- ¿Reconozco la importancia de “empleadores indirectos” fuertes y activos que aseguren el derecho a la protección laboral y el diálogo con la comunidad?

- ¿Entiendo que si las decisiones empresariales no están profundamente basadas en la dignidad de la persona, tienden a ser construcciones instrumentales y utilitarias que no promueven el desarrollo humano integral dentro de la empresa?
- ¿Evalúo regularmente el grado en el cuál mi compañía ofrece productos o servicios que responden a necesidades humanas genuinas y fomentan un consumo responsable?

#### ORGANIZAR EL TRABAJO BUENO Y PRODUCTIVO

- ¿Garantizo condiciones de trabajo que permiten la adecuada autonomía de mis empleados en cada uno de los niveles? En otras palabras, ¿organizo los recursos humanos siguiendo el principio de subsidiariedad en los sistemas directivos de mi empresa?
- ¿Asumo el riesgo de que se tomen decisiones a niveles más bajos para asegurar que esta autonomía sea genuina?
- En mi empresa, ¿los puestos de trabajo y las responsabilidades están diseñados para aprovechar todos los talentos y habilidades de quienes trabajan?
- ¿Los empleados han sido seleccionados y formados para ser capaces de cumplir plenamente con sus responsabilidades?
- ¿Se han definido claramente estas responsabilidades y su alcance?



- ¿Me aseguro de que la empresa proporcione condiciones de trabajo seguras, salarios que cubran las necesidades, formación y oportunidades para que los empleados puedan auto-organizarse?
- ¿He incorporado un conjunto de valores definidos exhaustivamente y los he integrado en los procesos de medición del desempeño? ¿Soy honrado con mis empleados respecto de su desempeño?
- En todos los países donde opera mi compañía, ¿se respeta la dignidad de aquellos que trabajan indirectamente y se contribuye al desarrollo de éstas comunidades? (¿Sigo el mismo criterio de moralidad para todas las ubicaciones geográficas?)
- ¿Valoro la dignidad de todos los trabajadores por encima de los márgenes de beneficio?

### **CREAR RIQUEZA SOSTENIBLE Y DISTRIBUIRLA CON JUSTICIA**

- Como líder empresarial, ¿busco modos de proporcionar un rendimiento justo a quienes proporcionan capital, salarios justos a los empleados, precios justos a los consumidores y proveedores y pagar impuestos justos a las comunidades locales?
- ¿Cumple mi empresa todas sus obligaciones fiduciarias hacia quienes proporcionan el capital y a las comunidades locales mediante informes financieros regulares y veraces?
- Anticipándose a dificultades económicas, ¿vela mi empresa por mantener la empleabilidad de sus empleados ofreciendo formación adecuada y variedad en sus experiencias laborales?
- Cuando las dificultades económicas exige efectuar despidos, ¿mi empresa cursa las notificaciones adecuadas, asiste a los empleados durante el período de transición y paga la indemnización correspondiente?
- ¿Realiza mi empresa esfuerzos para reducir o eliminar residuos en sus operaciones, y en general, cumple sus responsabilidades hacia el medio ambiente?

### **EN RESUMEN**

- **Como líder empresarial cristiano, ¿promuevo la dignidad humana y el bien común en mi esfera de influencia?**
- **¿Apoyo la cultura de la vida, la justicia, las regulaciones internacionales, la transparencia, el civismo, el medioambiente, las normas laborales y la lucha contra la corrupción?**
- **¿Promuevo el desarrollo integral de a persona en mi lugar de trabajo?**