ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

Cuarto informe de las mujeres en los Consejos del IBEX-35

ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

Acerca del informe

El presente informe, **realizado por la consultora Atrevia y la escuela de negocios IESE**, analiza los datos correspondientes a la presencia de mujeres en los **consejos de administración** de las empresas que forman parte del **Ibex 35.**

Es el cuarto estudio que se realiza sobre esta materia y en él se refleja de forma objetiva la información relativa a las consejeras de las compañías que cotizan en el Ibex 35.

A lo largo del último año se han producido cambios, tanto en la composición del Ibex 35 como en los consejos de las propias empresas, cambios que se reflejan en el informe. **Aena** y **Merlin Properties** forman parte de este estudio, como integrantes del índice Ibex 35 en 2016; Abengoa y Jazztel por el contrario, no están presentes.

Los datos recogidos por el informe proceden de la CNMV y de las páginas web de las compañías. La información está actualizada con fecha de febrero de 2016.

Integrantes del Ibex

FEBRERO 2016

ATREVIA

IESE Business School – Centro Internacional Trabajo y Familia

abertis

ACERINOX

ACS

acciona

aena

AMADEUS – Your technology partner

ArcelorMittal

bankinter

Bankia

BBVA

CaixaBank

DIA

endesa

enagas

FCC – Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.

ferrovial

Gamesa

gasNatural

GRIFOLS

IAG

IBERDROLA

INDITEX

indra

MAPFRE

MEDIASETespaña

MERLIN PROPERTIES

OHL

POPULAR

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA

REPSOL

Sacyr

BS

Santander

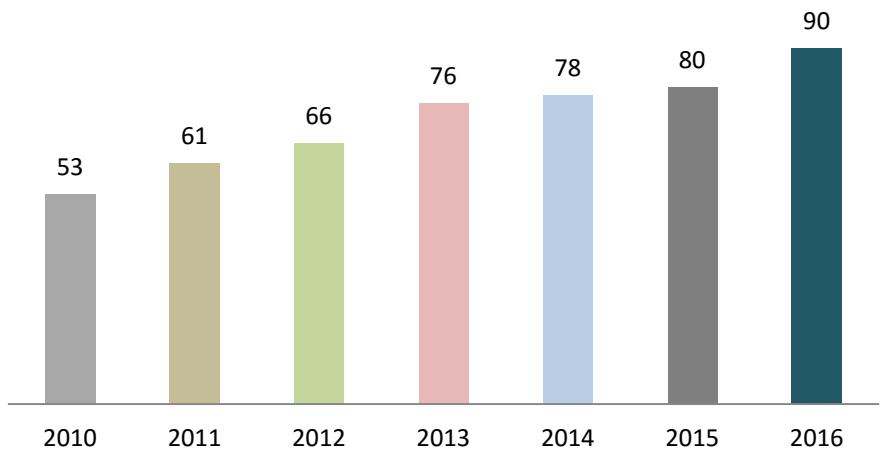
TECNICAS REUNIDAS

Telefonica

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Evolución del número de consejeras



*Datos de I informe anual de gobierno corporativo de la CNMV y de las webs de las compañías.

El número de consejeras crece el 12,5%

La incorporación de mujeres a los consejos de administración se ha incrementado notablemente con respecto al año 2015.

El número de puestos en los consejos de administración de las empresas del Ibex ocupados por mujeres asciende a 90, diez más que el año pasado., lo que supone un incremento del 12,5%.

Estos 90 puestos están ocupados por 84 mujeres: Seis de ellas están presentes en más de un consejo de administración:

Belén Villalonga Morenés (Acciona y Grifols)
Isabel Tocino (Enagás y Banco Santander)
Helena Revoredo (Banco Popular, Endesa y Mediaset)
Eva Castillo (Bankia y Telefónica)
Rosa María García (Bankinter y Acerinox)
Catalina Miñarro (ACS y Mapfre).

*Con la incorporación de María Verónica Fisas, como consejera independiente de Caixabank (febrero de 2016), el crecimiento de consejeras asciende un **13,75%, 91 puestos.***

ATREVIA

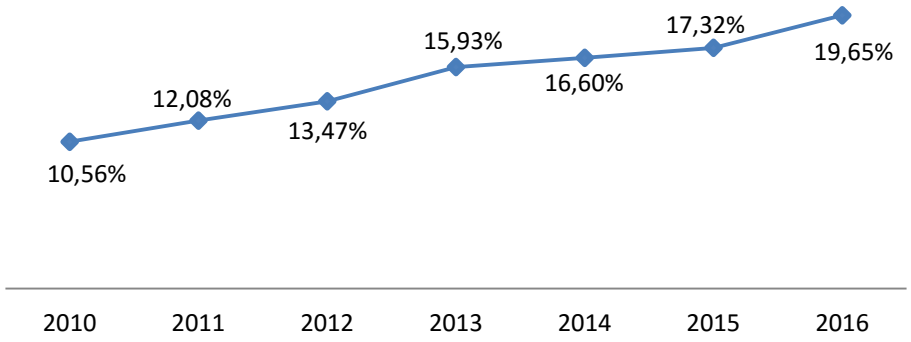
IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

El peso relativo de las mujeres en los consejos pasa del 17,32% en 2015 al **19,65%**

La creciente incorporación de mujeres en los principales órganos de decisión de las empresas coincide con la caída del número total de consejeros, debido al esfuerzo de las compañías por reducir el tamaño de los consejos, siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno.

El peso relativo de las mujeres en los consejos ha aumentado casi **cuatro puntos** porcentuales **desde 2013.**

Desde 2010, el incremento es muy significativo. El peso de las mujeres **ha pasado del 10,56% al 19,65% en 2016.**



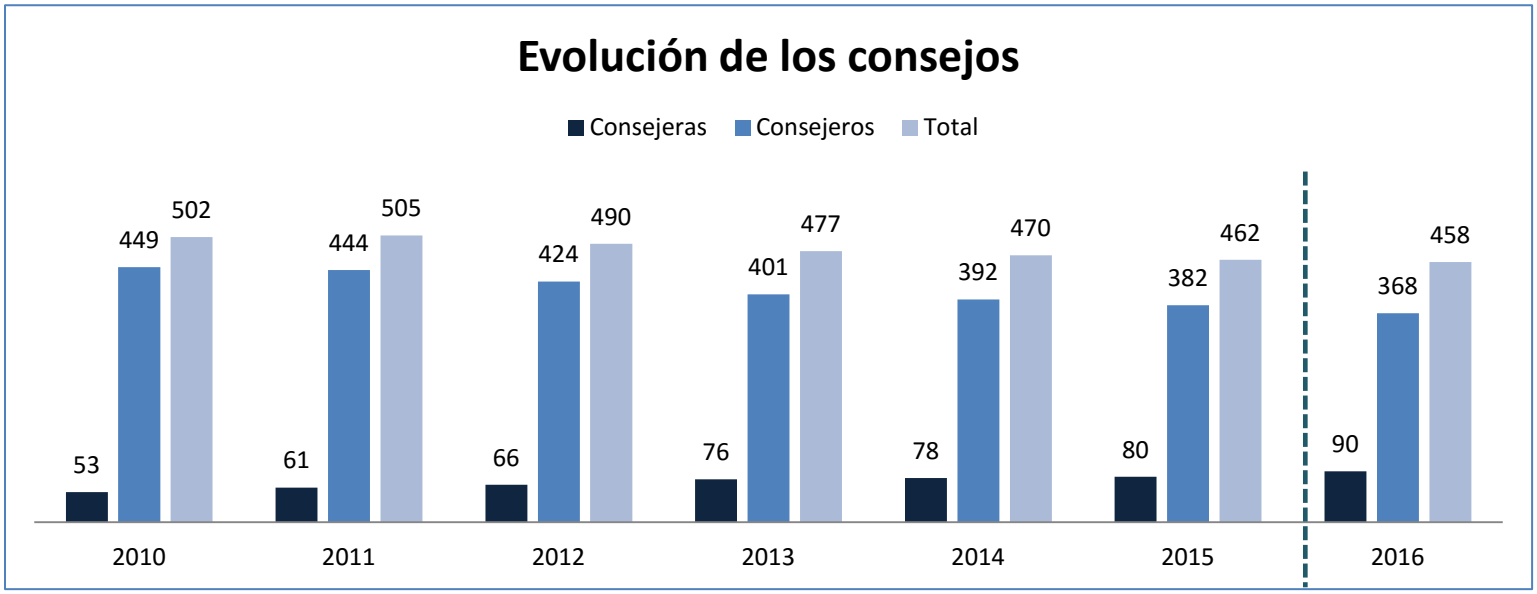
ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Esfuerzo empresarial para feminizar los Consejos

Para dotarlos de mayor eficacia, el Código unificado de Buen Gobierno recomienda la reducción del tamaño de los consejos. Desde el año 2010, se han reducido 44 sillones, un 8,8% del total de consejeros.

- Se ha reducido un 18% el número de hombres en los consejos de administración desde el año 2010.
- Se ha incrementado un 70% el número de mujeres consejeras en ese mismo periodo.
- Han salido 81 consejeros (hombres) y han entrado 37 consejeras (mujeres)



ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Cinco es el máximo de mujeres en un consejo

Santander, REE, Iberdrola y Caixabank son las compañías que cuentan con un mayor número de consejeras en su principal órgano de poder, con un total de 5.

Abertis, Aena, FCC, Grifols y OHL les siguen de cerca, con 4 consejeras.

Acciona, ACS, ArcelorMittal, Bankinter, BBVA, Enagás, IAG, Mapfre, Merlin Properties y Banco Popular cuentan con 3 consejeras.

La media de mujeres por consejo en las compañías del Ibex es de **2,57** frente a 2,28 el año pasado.

- *Caixabank cuenta con cinco consejeras tras la incorporación de María verónica Fisas como consejera independiente en febrero de 2016*
- ***La media de mujeres asciende a 2,6*** *tras esta nueva incorporación*

CaixaBank | IBERDROLA | RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA | Santander

abertis | aena | FCC FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. | GRIFOLS | OHL

acciona | ACS | ArcelorMittal | bankinter | BBVA | enagas | IAG | MAPFRE | MERLIN PROPERTIES | POPULAR

Una empresa del Ibex no tiene ninguna mujer en su consejo

Técnicas Reunidas es la única empresa del Ibex 35 que no cuenta con ninguna mujer en su consejo de administración, no habiendo cambiado esta situación con respecto al año anterior.

Nueve empresas, el 25,71% de los integrantes del índice, sólo cuentan con **una mujer** en sus consejos: **Acerinox**, **Amadeus**, **Bankia**, **Endesa**, **Ferrovial**, **Mediaset**, **Repsol**, **Sacyr** y **Telefónica**.

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

La mayoría de las empresas no llega al 40% de representación femenina

Red Eléctrica es la única compañía del Ibex 35 que supera el 40% de representación femenina en su consejo, siendo, al igual que en 2015, la compañía con el consejo de administración más paritario, con 5 mujeres y 7 hombres.

FCC (36,36%) e Iberdrola (35,71%) le siguen de cerca.

La **media de mujeres** en los consejos **asciende** ligeramente, siendo **2,57(*) en 2016** frente a 2,28 en 2015.

Siguiendo las recomendaciones del Código unificado de Buen Gobierno, un gran número de compañías cuentan con un consejero coordinador independiente, figura necesaria cuando las funciones de Presidente y CEO recaen en la misma persona. En la actualidad, **tres mujeres** ostentan este cargo en distintos consejos:

- Carmen Gómez Barreda Tous (REE)
- Ana Palacio Vallelersundi (Enagás)
- Inés Macho Stadler (Iberdrola)

(*) La media de mujeres asciende a 2,6 tras la incorporación de María Verónica Fisas al consejo de administración de Caixabank.

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA

enagas

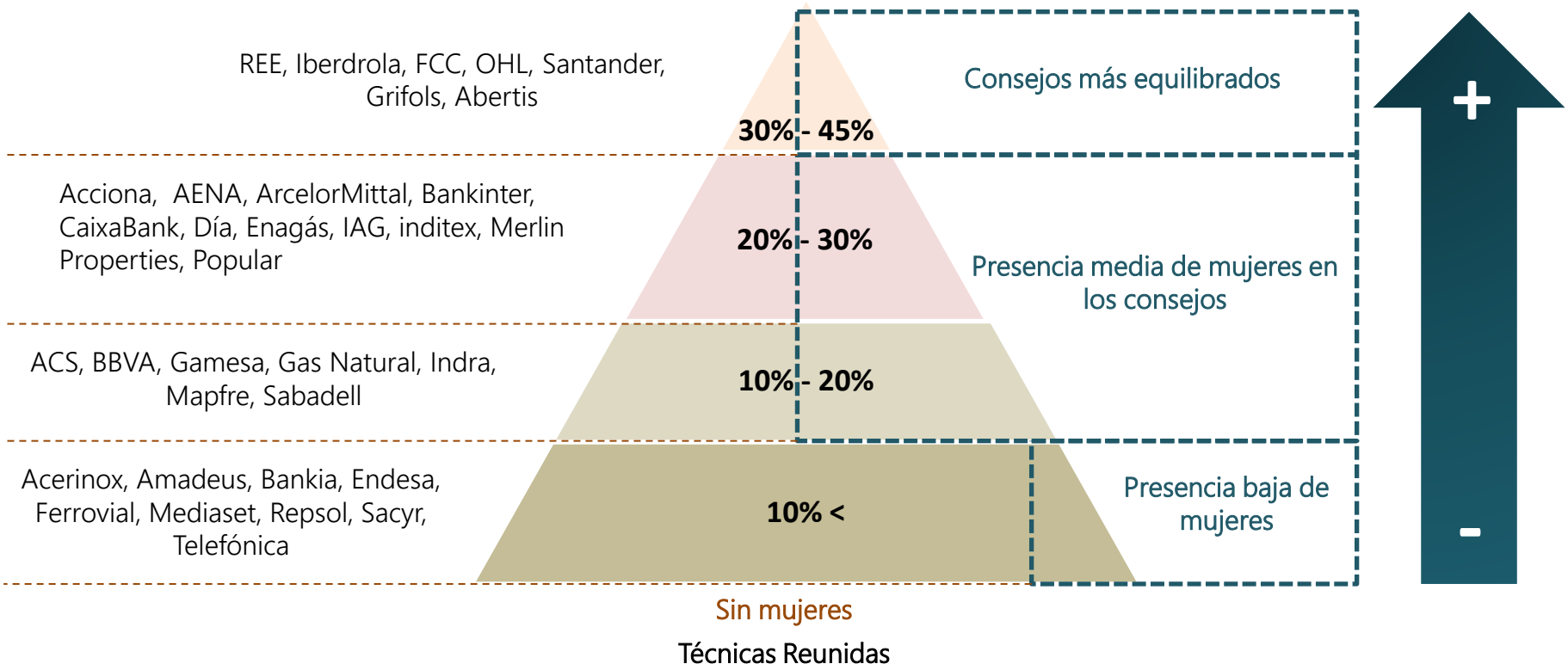
IBERDROLA

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Peso de las mujeres en los consejos de administración del Ibex

Representación femenina sobre el total de consejeros



Técnicas Reunidas

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Once empresas aumentaron la presencia de mujeres sus consejos

ACS
Catalina Miñarro Brugarolas

ArcelorMittal
Karyn Ovelmen

Bankinter
Rosa María García García

Caixabank
María Verónica Fisas

Gamesa
Gema Góngora

Gas Natural
Benita María Ferrero-Waldner
Cristina Garmendia Mendizábal

Grifols
Carina Szpilka Lázaro

Mapfre
María Leticia de Freitas Costa

OHL
Macarena Sainz de Vicuña
Reyes Calderón Cuadrado

Sacyr
Isabel Martín Castella

Santander
Belén Romana García

Cabe resaltar que Merlin Properties y AENA, nuevas incorporaciones al IBEX-35, cuentan con 3 y 4 mujeres respectivamente en sus consejos.

Gas Natural y OHL han sido las empresas que han incorporado más mujeres en el último año

La mayoría (66,67%) de las consejeras son independientes

La tipología más numerosa es la de **independientes**, que suma 60 consejeras, cifra que representa un 66.67% del total de consejeras.

Grifols, Iberdrola, REE y Santander cuentan con cuatro consejeras independientes, mientras **BBVA, IAG, Mapfre, Merlin Properties y OHL** tienen tres consejeras de esta tipología en sus órganos de administración.

Abertis, Acciona, ArcelorMittal, Bankinter, Caixabank (*), Enagás, Gas Natural, Indra, Banco Popular y Sabadell siguen el ranking, con dos consejeras independientes cada una.

AENA, FCC, Ferrovial, Gamesa y Telefónica no cuentan con ninguna consejera de este perfil.

(*) **Caixabank** cuenta con dos consejeras independientes tras la incorporación de María Verónica Fisas en febrero de 2016.
Con esta incorporación, **el porcentaje de consejeras independientes asciende a 67,03%.**

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

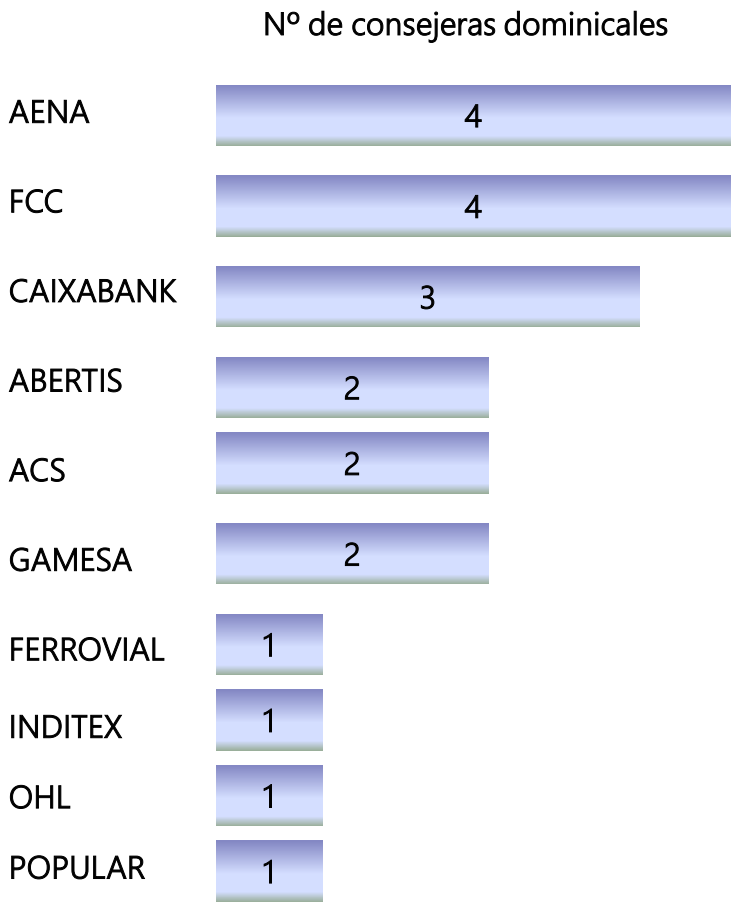
Las consejeras dominicales representan el 23,33% del total

Las consejeras **dominicales** suponen el segundo grupo por presencia en los consejos y que suponen el **23,33%** del total de consejeras.

Este puesto lo ostentan **21** consejeras de un total de 90 presentes en las compañías del Ibex 35.

10 de las 35 empresas del Ibez-35 tienen consejeras de esta tipología.

AENA y FCC son las compañías que presentan un mayor número de consejeras dominicales: 4 cada una.



ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Escasa presencia femenina en el cargo de consejeras ejecutivas

El número de consejeras ejecutivas se mantiene con respecto al año 2015. **Sólo 3 consejeras,** un 3,3% del total, ocupan puestos de este tipo:

-Ana Patricia Botín – **Banco Santander**

-Mª Dolores Dancausa – **Bankinter**

-Vanisha Mittal - **ArcelorMittal**

Las nuevas incorporaciones han sido mayoritariamente bajo el perfil de independiente.

Ana P. Botín
(B. Santander)

Mª Dolores Dancausa
(Bankinter)

Vanisha Mittal
(ArcelorMittal)

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Ana Mª Llopis
(DIA)

Ana P. Botín
(B. Santander)

Esther A. Koplowitzz
(FCC)

Presidentas del Consejo de Administración

Destacamos, al igual que el año pasado, el desempeño de la presidencia del consejo de administración por parte de tres Consejeras:

Ana María Llopis, presidenta no ejecutiva de DIA

Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del Banco Santander

Esther Alcocer Koplowitz, presidenta no ejecutiva de FCC

ATREVIA

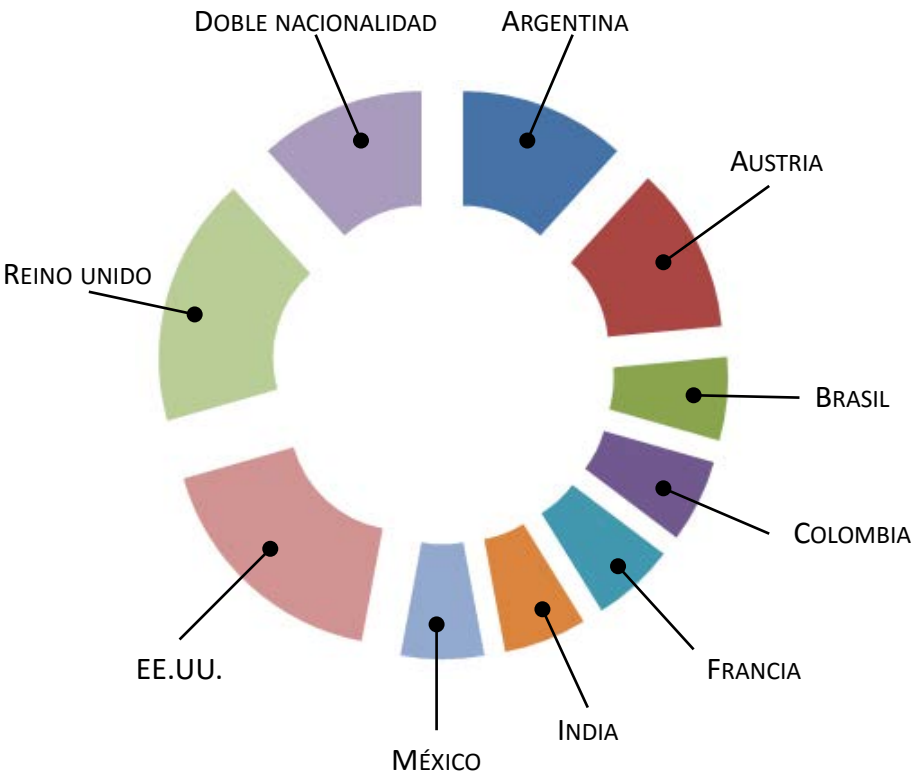
IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Origen geográfico de la consejeras

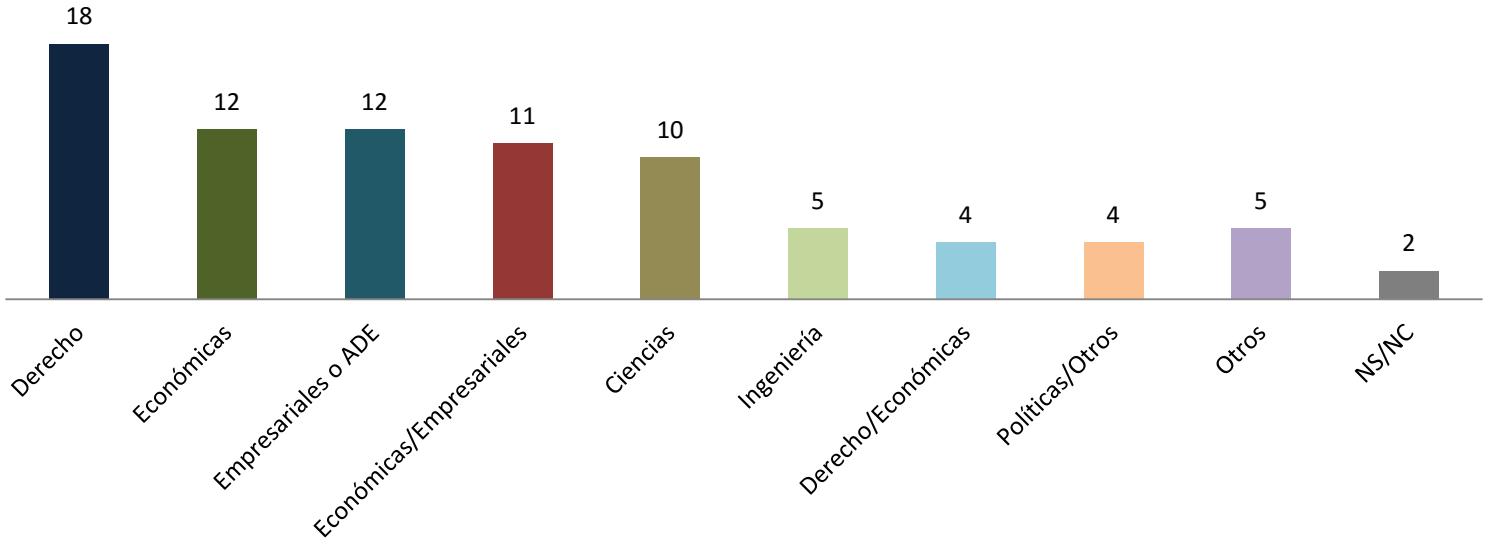
El aumento de representación extranjera en los consejos de administración españoles también repercute en la cuota de mujeres, que han pasado de **14 consejeras foráneas en 2015 a 17 en 2016**, siendo Estados Unidos y Gran Bretaña los países con mayor representación.

Aproximadamente un 35% son europeas y casi un 30% latinoamericanas.

En cuanto a su tipología, todas son consejeras independientes excepto **Vanisha Mittal** (Arcelormittal) que es consejera ejecutiva.



La mayoría de las consejeras son licenciadas en económicas y empresariales



Más del 40% de las consejeras cuenta con estudios en Económicas (12), **Empresariales (y Administración de Empresas)** (12), o con la doble licenciatura de ambas especialidades (11). **Derecho** es el segundo área de formación que engloba a un mayor número de consejeras. 15 cuentan con formación en las ramas de ciencia e ingeniería. 8 consejeras tienen una **doble licenciatura**, abarcando áreas de derecho, económicas, políticas y otras materias diversas, como periodismo, filología e historia. Casi la totalidad de las consejeras (97,5%) cuenta con formación universitaria.

ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

España respecto a la UE

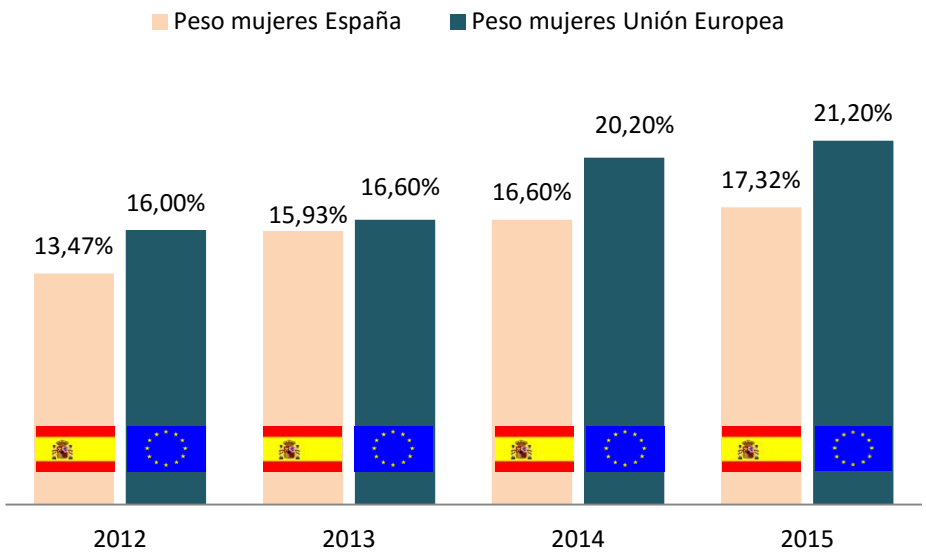
España está por debajo de la media europea de mujeres directivas

El peso relativo de las mujeres en los consejos de administración en **España en 2016 es de un 19,65%, lo que supone un incremento superior a dos puntos porcentuales respecto a 2015 (17,32%).**

Sin embargo, continúa estando **por debajo de la media** de la UE, que se sitúa en el **21,2%,** según los últimos datos publicados por la Comisión Europea correspondientes a abril de 2015.

(*) Tras la incorporación de María Verónica Fisas como consejera de Caixabank (febrero 2016) el peso relativo de las mujeres en los consejos de administración asciende a **19,83%**

Las consejeras alcanzan el 21,2% en Europa



El peso de las mujeres en los consejos de administración de las grandes compañías cotizadas europeas alcanza el 21,2%, según los últimos datos de la Comisión Europea. Este porcentaje es 1 punto porcentual superior al dato del año pasado.

En cinco años, el porcentaje ha aumentado en 9,3 puntos porcentuales: en 2010 las mujeres sólo representaban el 11,9% de los consejos.

Francia sigue siendo el país que presenta un mayor porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de las empresas cotizadas de la eurozona: el **33%** del total.

España ha acortado distancia en 2016 con respecto al año anterior (de 17,32% a 19,65%) a la espera de que se publiquen los datos de este año de la UE. En 2015, España se situaba **casi cuatro puntos por detrás de la media europea**.

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Red Eléctrica y Grifols cumplen con la recomendación de la CE de contar con al menos un 40% de mujeres no ejecutivas en los consejos

La **Comisión Europea** estableció en 2012 la recomendación de que al menos **el 40% de los puestos no ejecutivos** de los consejos de administración estén ocupados por mujeres en 2020.

La CNMV aconseja contar con **un 30% de mujeres** en el consejo de administración **en 2020.**

Este año **rompe la tendencia alcista** que se venía dando desde 2013, año en que no cumplía esta recomendación ninguna empresa del Ibex 35. En 2014, Red Eléctrica y Jazztel lograban alcanzar esta meta y en 2015, fueron Red Eléctrica, Jazztel y FCC.

Sin embargo, en **2016 solamente REE y Grifols cumplen con la recomendación europea.**

Cumplen

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA	50%
GRIFOLS	40%

Se aproximan

FCC FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.	36%	MERLIN PROPERTIES	37%
IBERDROLA	38%	OHL	36%
		Santander	36%

***Representación femenina sobre el total de consejeros no ejecutivos**

ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

Las consejeras de las empresas del Ibex-35 (I)

ABERTIS	María Teresa Costa Campi Mónica López-Monís Gallego Carmen Godia Bull Susana Gallardo Torrededia
ACCIONA	Belén Villalonga Morenés Carmen Becerril Martínez Ana Sainz De Vicuña
ACERINOX	Rosa María García García
ACS	María Soledad Pérez Rodríguez Sabina Fluxá Thienemann Catalina Miñarro Brugarolas
AENA	María Victoria Marcos Cabero Pilar Arranz Notario Tatiana Martínez Ramos e Iruela Pilar Fabregat Romero
AMADEUS	Clara Furse
ARCELORMITTAL	Vanisha Bhatia Mittal Suzanne Nimocks Karyn Ovelmen
BANCO POPULAR	Ana María Molins López-Rodó Helena Revodero Delvechio Ana José Varela
BANCO SABADELL	Teresa García-Milá Lloveras Aurora Catá Sala
BANKINTER	María Dolores Dancausa Treviño María Teresa Pulido Mendoza Rosa María García García
BANKIA	Eva Castillo Sanz
BBVA	Belén Garijo López Susana Rodríguez Vidarte Lourdes Máiz Carro
CAIXABANK	Eva Aurín Pardo María Teresa Bassons Boncompte María Dolors Llobet María María Amparo Moraleda Martínez María Verónica Fisas
DIA	Ana María Llopis Rivas Rosalía Portela de Pablos
ENAGÁS	Rosa Rodríguez Díaz Ana Palacio Vallelersundi Isabel Tocino Viscarolasaga
ENDESA	Helena Revoredo Delvecchio
FCC	Esther Koplowitz Romero de Juseu Esther Alcocer Koplowitz Alicia Alcocer Koplowitz Carmen Alcocer Koplowitz

ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

Las consejeras de las empresas del Ibex-35 (II)

FERROVIAL	María del Pino y Calvo-Sotelo
GAMESA	Sonsoles Rubio Reinoso Gema Góngora
GAS NATURAL	Benita María Ferrero-Waldner Cristina Garmendia Mendizábal
GRIFOLS	Anna Veiga Lluch Belén Villalonga Morenés Marla E. Salmon Carina Szpilka Lázaro
IAG	Denise Kingsmill Mª Fernanda Mejía Campuzano Marjorie Scardino
IBERDROLA	María Helena Antolín Raybaud Samantha Barber Georgina Kessel Martínez Inés Macho Stadler Denise Mary Holt
INDITEX	Irene Ruth Miller Flora Pérez Marcote
INDRA	Isabel Aguilera Navarro Rosa Sugrañés Arimany
MAPFRE	Adriana Casademont i Ruhi Catalina Miñarro Brugarolas María Letícia De Freitas Costa
MEDIASET	Helena Revoredo Delvecchio
MERLIN PROPERTIES	María Luisa Jordá Ana García Frau Ana de Pro
OHL	Mónica de Oriol e Icaza Silvia Villar-Mir de Fuentes Macarena Sainz de Vicuña Reyes Calderón Cuadrado
REE	María Ángeles Amador Millán Paloma Sendín de Cáceres Carmen Gómez Barreda Tous María José García Beato Socorro Fernández Larrea
REPSOL	María Isabel Gabarró Miquel
SACYR	Isabel Martín Castella
SANTANDER	Ana Patricia Botín-Sanz Esther Giménez Salinas i Colomer Isabel Tocino Biscarolagasa Belén Romana García Sol Daurella
TELEFONICA	Eva Castillo Sanz

ATREVIA

IESE Business School Universidad de Navarra | Centro Internacional Trabajo y Familia

Conclusiones: ¿Nos acercamos al equilibrio en los consejos?

En positivo

Se mantiene la **tendencia alcista** en cuanto a la representación femenina en los consejos de administración:

- 10 consejeras más en 2016, situándose en 90 frente a 80 en 2015.
- **Incremento del 12,5% (Puestos ocupados por mujeres)**

El peso relativo de las mujeres en los consejos se sitúa en **19,65%**. Desde 2010, aumenta a una media de 1,5 puntos anuales.

La **media de mujeres en los consejos crece hasta 2,57**, frente a 2,28 el año anterior.

10 empresas han aumentado la presencia de mujeres en sus consejos. Las nuevas incorporaciones al Ibex-35, Merlin Properties y Aena, también cuentan con consejeras.

Por mejorar

El **máximo de mujeres en un consejo es 5** y solo cuatro (*) empresas cuentan con esta cifra de consejeras.

- Técnicas Reunidas no cuenta con **ninguna mujer en su consejo** y 9 empresas (25,7%) cuentan solamente con una consejera.

Solamente **7 empresas tienen más de un 30% de mujeres** en su consejo de administración.

REE y Grifols son las únicas empresas que cumplen la recomendación europea de contar con un **40% de representación femenina no ejecutiva.**

El peso de relativo de las mujeres está **por debajo de la media de la Unión europea, que se sitúa en el 21,20%,** frente al 19,65% de España.

El **66,67% de las consejeras son independientes**. Únicamente hay **3 mujeres consejeras ejecutivas** y 3 consejeras coordinadoras independientes.

(*) Incluyendo a María Verónica Fisas, nueva consejera independiente de Caixabank

El necesario cambio cultural

La escasa presencia de consejeras ejecutivas (3,3% del total de las consejeras), denota la necesidad de un cambio cultural en las empresas para potenciar el avance de la mujer en todos los puestos directivos.

ATREVIA

IESE Business School | Centro Internacional Trabajo y Familia

Para más información:
Carmen Sánchez – Laulhé
csanchezlaulhe@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España
T. +34 91 564 07 25 | atrevia.com